

Verbale di ipotesi di accordo

tra

l'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario, rappresentata dal Direttore, Ing. Alberto Negro;

e

FEDERMANAGER Padova Rovigo, in persona del Presidente del Consiglio Direttivo, Ing. Giampietro Rossi, in rappresentanza del personale dirigenziale di seguito elencato: dottori Silvia Rossi, Giustino Mezzalana, Alessandro Censori, Domenico Vita, Francesco Doldo, Federico Correale Santacroce, Dino Spolaor, Lorenzo Furlan, Cesare Gulinelli, Michele Giannini, Paola Berto, Franco Norido, Daniela Rizzato

premesso che

- l'Agenzia e il personale della categoria Dirigenti hanno sottoscritto in data 08-12 gennaio 2018 il verbale di accordo aziendale sulla retribuzione variabile incentivante per il biennio 2017-2018 (allegato 1), ai sensi dell'art. 12 del CCNL Dirigenti Confservizi, a seguito della autorizzazione resa dalla Giunta Regionale nella seduta del 19.12.2017 in sede di controllo atti sulla Disposizione del Direttore n. 217 del 05.12.2017;
- ai sensi della precitata Disposizione l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione variabile incentivante per l'anno 2017 del personale della categoria dirigenti, così come determinato sulla scorta delle previsioni del suddetto accordo, è stato quantificato nell'importo di €. 90.000,00=, oltre agli oneri accessori;
- all'Agenzia, in aggiunta al plesso di competenze attribuite dalla L.R. n. 37/2014 ed a modifica ed integrazione della stessa, con L.R. n. 45 del 29.12.2017 "Collegato alla Legge di Stabilità Regionale", sono state attribuite ulteriori rilevanti competenze in materia di esecuzione di interventi di sistemazione idraulico-forestale come segue:
 - ✓ al comma 1, dell'articolo 2 rubricato "Funzioni dell'Agenzia", è stata aggiunta la lettera "d quater) *esecuzione degli interventi di sistemazione idraulico – forestale, secondo la programmazione approvata dalla Giunta regionale ai sensi della legge regionale 13 settembre 1978, n. 52 "Legge forestale regionale" e successive modificazioni.*";
 - ✓ al comma 4 dell'articolo 12 rubricato "Personale", sono inseriti i seguenti:
 - "4 bis. *Nel rispetto delle procedure di informazione e consultazione con le organizzazioni sindacali e in conformità alla normativa vigente, all'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario sono trasferiti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato con contratto collettivo di lavoro di diritto privato regolante le attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, in servizio presso strutture regionali ed enti strumentali.*";
 - "4 ter. *L'Agenzia stipula eventuali ulteriori contratti a tempo determinato di diritto privato in coerenza con la programmazione dei lavori di cui all'articolo 2, comma 1, lettera d quater), ai sensi e nel rispetto dell'articolo 5.*";
- in virtù di quanto sopra esposto, dal 01.01.2018 l'Agenzia svolge funzioni di "esecuzione degli interventi di sistemazione idraulico forestale, secondo la programmazione approvata

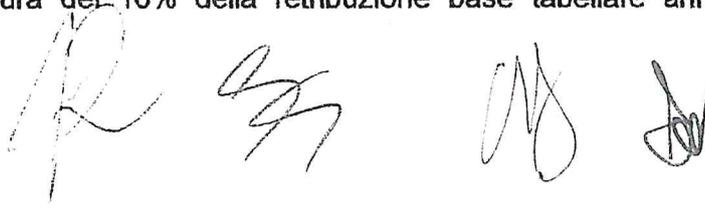


dalla Giunta regionale ai sensi della legge regionale 13 settembre 1978 n. 52 "Legge Forestale Regionale" e successive modificazioni", secondo le modalità definite in via sperimentale con la convenzione approvata con D.G.R. n. 2138 del 19.12.2017 e poi sottoscritta da Regione del Veneto, Agenzia ed Ente Parco dei Colli Euganei;

- l'adeguamento di competenze e funzioni di cui alla L.R. n. 45 del 2017, congiuntamente all'avvio dell'attività dell'Agenzia nell'ambito del processo di definizione del nuovo assetto strutturale ai sensi della DGR n. 931/2017, ha reso necessaria una riorganizzazione delle attività degli uffici e dell'impiego del personale aziendale, gestita dal personale dirigenziale nell'ambito delle direttive della direzione aziendale, insieme al presidio delle attività istituzionalmente affidate, con correlato rilevante impatto sulle funzioni dirigenziali svolte nell'anno 2018 dai dirigenti dell'Amministrazione;

LE PARTI CONCORDANO

1. Di confermare i contenuti dell'allegato verbale di accordo aziendale del personale dirigenziale sottoscritto il 08-12/01/2018 - d'ora innanzi denominato "accordo" -, fatto salvo quanto di seguito indicato.
2. Di dare atto che per l'anno 2018 si intendono confermati i contenuti normativi dell'accordo che regola per il biennio 2017-2018 la metodologia per l'attribuzione della "retribuzione variabile incentivante" del personale della categoria dirigenti, in ragione della complessiva evoluzione dei procedimenti preordinati alla ridefinizione dell'assetto strutturale ed organizzativo dell'Ente ai sensi della L.R. n. 37/2014.
3. Di stabilire che l'accordo, ad integrazione di quanto previsto all'articolo 2 del medesimo, si applica anche al personale che svolge incarichi di funzione dirigenziale a tempo determinato, assunti in corso d'anno, in proporzione alla durata degli stessi, con riferimento al rispettivo livello retributivo, secondo i criteri definiti all'articolo 3 dell'accordo.
4. Di stabilire che per l'anno 2018, in ragione dell'eccezionalità del trasferimento di attività e funzioni di cui alla L.R. 45/2017 sopra richiamata, con correlati oneri gestionali a carico dell'Agenzia, il limite temporale di cui all'articolo 2, comma 2, dell'accordo, non trovi applicazione nei confronti del personale dirigenziale dell'Ente interessato dai predetti procedimenti; nel caso di specie al predetto personale la quota individuale massima di cui all'articolo 3 dell'accordo è proporzionata ai mesi di effettivo servizio svolti, secondo il criterio a regime applicato.
5. Di riconoscere il rilevante impatto sulle funzioni dirigenziali svolte nell'anno 2018 dai dirigenti dell'Ente, in ragione della riorganizzazione aziendale in corso di svolgimento a seguito dell'adeguamento di competenze e funzioni di cui alla L.R. n. 45 del 2017, congiuntamente all'avvio dell'attività dell'Agenzia nell'ambito del processo di definizione del nuovo assetto strutturale ai sensi della DGR n. 931/2017.
6. Di concordare, per le motivazioni di cui al punto che precede, che per l'anno 2018 l'ammontare complessivo delle risorse assegnate per la retribuzione variabile incentivante del personale della categoria dirigenti non sarà superiore al corrispondente importo previsto per l'anno 2017, ai sensi della Disposizione del Direttore n. 217/2017 in premessa richiamata.
7. Di confermare che la quota individuale massima erogabile a ciascun dirigente è determinata nella misura del 10% della retribuzione base tabellare annua nei valori



attualmente in godimento ai sensi della DGRV n. 2271/2016; le parti si danno atto che per l'anno 2018 i predetti importi, per le ragioni sopra evidenziate, potranno essere integrati da risorse aggiuntive, entro i limiti di quanto stabilito al precedente punto 6.

8. Di confermare che, in relazione all'evoluzione dell'attuale quadro di riferimento in materia di trattamento economico e normativo applicabile al personale dell'Ente, i complessivi contenuti del presente accordo potranno essere rivisti per giustificato motivo previo confronto tra le parti.

*** ** ***

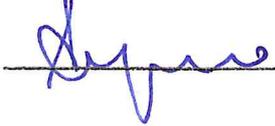
Allegato n. 1: verbale di ipotesi di accordo personale dirigenziale 08-12/01/2018

Legnaro li 10-13 DIC. 2018

Letto, approvato, sottoscritto

AGENZIA VENETA PER L'INNOVAZIONE
NEL SETTORE PRIMARIO

Il Direttore



FEDERMANAGER Padova Rovigo
Il Presidente del Consiglio Direttivo
Ing. Giampietro Rossi



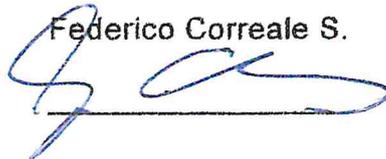
in rappresentanza dei dirigenti
in premessa indicati

con l'assistenza
dei dirigenti

Alessandro Censori



Federico Correale S.



Verbale di ipotesi di accordo

tra

l'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario, rappresentata dal Direttore, Ing. Alberto Negro;

e

i dirigenti di seguito elencati:

direttori di Sezione – dott.ri Silvia Rossi, Giustino Mezzalana;

dirigenti di Settore – dott.ri Mimmo Vita, Franco Norido, Francesco Doldo, Paola Berto, Federico Correale Santacroce, Alessandro Censori, Dino Spolaor, Lorenzo Furlan, Cesare Gulinelli, Michele Giannini;

premesso che

il Direttore dell'Agenzia si è incontrato con la delegazione incaricata dei dirigenti, nelle persone del dr. Alessandro Censori e del dr. Federico Correale Santacroce, nelle date del 12.07.2017 e del 05.09.2017 per discutere in materia di trattamento incentivante del personale dirigenziale

le parti convengono quanto segue

Art. 1 Oggetto

La presente ipotesi di accordo regola la metodologia per l'attribuzione della "retribuzione variabile incentivante" del personale della categoria dirigenti per il biennio 2017-2018, ai sensi dell'articolo 12 del CCNL di riferimento - DIRIGENTI CONF SERVIZI, in ragione della complessiva evoluzione dei procedimenti preordinati alla ridefinizione dell'assetto strutturale ed organizzativo dell'Ente ai sensi della LRV n. 37/2014.

Si da atto che la retribuzione variabile incentivante viene disciplinata prendendo a riferimento le indicazioni previste dalla vigente contrattazione collettiva nazionale, adattate alla realtà organizzativa dell'Agenzia, con l'obiettivo di rendere più efficiente e produttiva l'attività aziendale.

Resta inteso che le parti si impegnano a proseguire gli incontri con l'obiettivo di definire una procedura standardizzata, coerente con le previsioni del CCNL, per l'attuazione nei successivi esercizi di quanto contrattualmente stabilito in materia di retribuzione variabile incentivante dei dirigenti.

2. Ambito di applicazione

Il presente accordo riguarda il personale dell'Amministrazione con qualifica dirigenziale in servizio alla data della presente ipotesi di accordo, come sopra elencato.

Le parti convengono che, in caso di assunzioni/cessazioni volontarie di posizioni dirigenziali intervenute in corso d'anno che implicino una prestazione inferiore a 9 mesi nell'anno di riferimento e/o la mancata partecipazione agli obiettivi definiti dall'Agenzia per l'incentivante dell'anno di riferimento, le unità dirigenziali interessate non percepiranno compensi a titolo di incentivazione.



1

3. Risorse economiche

L'Agenzia, in linea con gli obiettivi di contenimento della spesa previsti dal vigente quadro normativo e dalle direttive regionali, destina alla retribuzione variabile dei predetti dirigenti le seguenti risorse economiche:

la quota individuale massima erogabile a ciascun dirigente è determinata nella misura del 10% della retribuzione base tabellare annua nei valori attualmente in godimento ai sensi della DGRV n. 2271/2016.

In relazione all'evoluzione dell'attuale quadro di riferimento in materia di trattamento economico e normativo applicabile al personale dell'Ente, le parti si danno atto che i complessivi contenuti del presente accordo potranno essere rivisti per verificarne la complessiva sostenibilità sotto il profilo finanziario e dei vincoli di bilancio.

4. Obiettivi

Sono definiti due tipi di obiettivi:

A) OBIETTIVO GENERALE AZIENDALE

L'Obiettivo Generale Aziendale (OGA) coinvolge in maniera trasversale tutto il personale della categoria dirigenziale dell'Ente ed è funzionale ad assicurare un risultato oggettivamente misurabile, certificabile dal consuntivo dell'esercizio; tale obiettivo viene definito in linea con il piano degli indicatori di bilancio ai sensi del d.lgs. 118/2011, i quali sono volti alla misurazione della complessiva efficienza gestionale delle amministrazioni.

L'OGA viene definito annualmente nei suoi contenuti dalla Direzione dell'Agenzia (Direttore e Direttori di Sezione), con il coinvolgimento e la collaborazione dei Dirigenti di Settore, tramite redazione di un apposito verbale.

Il Direttore provvede ad informare il personale dirigenziale circa i contenuti dell'OGA. La Direzione dell'Agenzia, all'esito della adozione del consuntivo dell'esercizio finanziario, provvederà a verificare il raggiungimento dell'obiettivo tramite rilevazione dell'indicatore di bilancio individuato, redigendo il verbale di validazione.

Ciascun Dirigente Responsabile, per il raggiungimento del risultato previsto, con riferimento alla parte di competenza, provvede ad organizzare e coordinare il lavoro del personale assegnato alla propria struttura, monitorando periodicamente la tempistica di realizzazione delle attività e la rilevazione degli indicatori individuati per la misurazione del risultato.

B) OBIETTIVI INDIVIDUALI (OI)

La prestazione individuale di ciascun Dirigente viene valutata secondo obiettivi individuali e fattori comportamentali, riassunta in apposita scheda/verbale di valutazione.

*** ** **

La composizione degli obiettivi viene così determinata:

- OGA: 70% della quota individuale;
- OI: 30% della quota individuale.

5. Temi e modalità di erogazione del beneficio

Fermo restando quanto convenuto tra le parti all'articolo 3, ultimo capoverso, della presente ipotesi di accordo, si stabilisce quanto segue:

- un importo pari ad euro 1.500,00= rapportato ai mesi di effettivo servizio svolto con riferimento al mese precedente a quello di erogazione, verrà corrisposto ai



dirigenti in funzione dello stato di avanzamento dell'obiettivo generale aziendale (OGA), entro il mese di novembre dell'anno di riferimento, compatibilmente con la disponibilità di risorse di bilancio e previa approvazione dell'ipotesi di accordo ai sensi della DGRV n. 1841 e s.m.i.; qualora le suddette condizioni intervenissero in tempi successivi a quelli necessari per l'erogazione entro la mensilità di novembre, l'importo di cui sopra sarà erogato entro la prima mensilità utile;

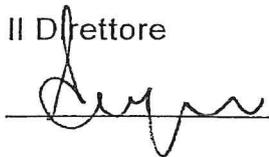
- l'ulteriore importo, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi individuati, verrà liquidato ai dirigenti entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento compatibilmente con la disponibilità di risorse di bilancio.

Legnaro li- 8 GEN. 2010

Letto, approvato, sottoscritto

AGENZIA VENETA PER L'INNOVAZIONE
NEL SETTORE PRIMARIO

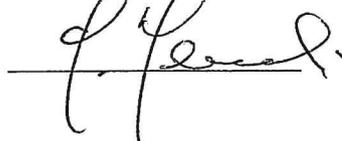
Il Direttore



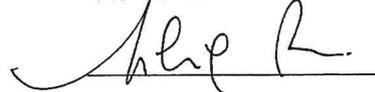
I Dirigenti

Giustino Mezzalana

12 GEN. 2010



Silvia Rossi

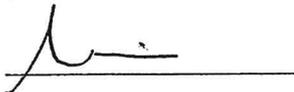


Mimmo Vita

17 GEN. 2010



Franco Norido



Francesco Doldo



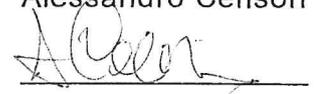
Paola Berto



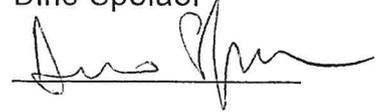
Federico Corraale S.



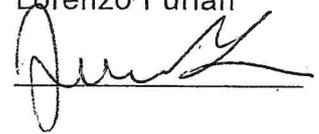
Alessandro Censori



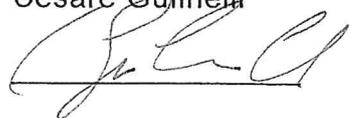
Dino Spolaor



Lorenzo Furlan



Cesare Gulinelli



Michele Giannini

