VERBALE DI ACCORDO SU TURN OVER
Art. 5 CIRL operai forestali
provincia di BELLUNO

Il giorno 3 novembre 1997 presso la sede del Servizio Forestale Regionale di Belluno in Via Feltre, 244 si sono incontrati:
la Dott. Berto Paola Coordinatrice del Servizio Forestale Regionale
i Sigg. De Salvador Corrado e Bernard Riccardo per la FISBA CISL; De Fina Ottavio per la FLAI CGIL; Prest Giacinto per la UILA UIL.

In base a quanto demandato dal vigente art. 5 del C.I.R.L. Operai Forestali, assumendone le linee guida indicate, si conviene la sottoscrizione del presente accordo che consenta trasparenza nell'individuazione dei soggetti interessati al passaggio a tempo indeterminato.

Ritenuto uno strumento utile e di stimolo per raggiungere un incremento di professionalità, di qualità nel lavoro consolidando l'importanza dell'attività svolta a difesa del territorio e per generare una consapevolezza nell'utilizzo quotidiano appropriato dei dispositivi di prevenzione infortuni, vengono individuati dei criteri a punteggio tenendo presente:
1) Anzianità
2) Qualifica
3) Attestato di frequenza a corsi di formazione di aggiornamento, acquisizione di patenti specifiche
4) Disponibilità ad assumere incarichi di responsabilità
5) Comportamento conforme al D.Lgs. 626/94
6) Cura dei mezzi e materiali assegnati
7) Dimostrazione di impegno nella attività lavorativa
8) Capacità organizzative e corretta applicazione delle disposizioni impartite
9) Assenze non segnalate al capo squadra o al Servizio Forestale
10)Provvedimenti disciplinari negli ultimi tre anni.

In sostituzione di quegli operai con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che avranno cessato l'attività di lavoro nel settore, vedranno trasformare il rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo indeterminato altrettanti operai che in base al presente accordo, raggiungeranno il punteggio più alto.
Si concorda altresì che il turn over sarà gestito annualmente e per aree così determinate:
Agordino - Longaronese Zoldano - Alpago - Feltrino - Bellunese - Cadore - Vivaio di Sospirolo.
Nell'allegato prospetto sono riportate le aree ed i nominativi per area di tutti i lavoratori interessati sia a tempo determinato che a tempo indeterminato: verrà quindi garantito il numero di lavoratori a tempo indeterminato nell'ambito della propria area di lavoro.

Al lavoratore verrà consegnato un prospetto con il conteggio ed il totale punti acquisiti dall'applicazione del presente accordo al fine di una verifica sulla correttezza del calcolo.

Eventuali modifiche al presente accordo e/o agli allegati saranno preventivamente discussi e decisi tra le parti, a seguito di una prima verifica da effettuare prima dell'avvio della stagione lavorativa 1998.

(A) Attestati di qualifica:

- scuola agraria o forestale
- congegnatore meccanico
- geometra o equipollenti
- laurea in Scienze Forestali
- C.F.P. ME
- corsi edili
- scuola boscaiolo
- altri attinenti

(B) Corsi di aggiornamento:

- sicurezza
  - meccanico - manutenzione
  - pronto soccorso
  - generico (escluse giornate di formazione e informazione ai sensi de D.lgs. 626/94)
- motoseghista
- tree climber
- bioingegneria
- altri attinenti

(C) Tale norma comportamentale è obbligatoria per legge per cui il punteggio normalmente attribuito è 20; nel caso di inadempienze, anche su segnalazione del capo-squadra (o del capo-operaio) il Direttore dei lavori provvederà a redigere tempestivamente un richiamo scritto (che esulerà dalla normale procedura dei provvedimenti disciplinari) a cui corrisponderà di volta in volta la detrazione di 1 punto, cumulata nell'anno di riferimento.

(D) Il punteggio normalmente attribuito è 5; nel caso di inadempienze, anche su segnalazione del capo-squadra (o del capo-operaio) il Direttore dei Lavori provvederà a redigere tempestivamente un richiamo scritto (che esulerà dalla normale procedura dei provvedimenti disciplinari) a cui corrisponderà di volta in volta la detrazione di 1 punto, cumulata nell'anno di riferimento.

Nota a verbale: nel caso di parità di punteggio avrà la precendenza il lavoratore con maggiori carichi familiari (familiari fiscalmente a carico).

03.11.97

SERVIZIO FORESTALE REGIONALE DI BELLUNO
Criteri di turn over

		Punteggio
1) Anzianità	0,50 ~~0,22~~ per mese di lavoro	
2) Qualifica	Operaio comune Operaio qualificato Operaio specializzato Operaio super spec.to	3 5 7 9
		max 35 (punti 1 e 2)
3) Attestato di frequenza di corsi di formazione professionale e/o formazione scolastica attinenti alla attività svolta		
- attestati di frequenza (A)		5
- corsi di aggiornamento (B)	1 punto per corsi di durata fino a 8 ore 2 punti per corsi di durata oltre le 8 e fino a 17 ore 3 punti per corsi di durata superiore a 17 ore	(max 12)
- patenti specifiche		3
4) Disponibilità ad assumere incarichi di responsabilità		0-10
- rappresentante per la sicurezza - vice capo squadra - capo squadra o capo operaio		5 7 10
5) Comportamento conforme agli ordini di servizio impartiti dalla D.L., relativi alle norme di sicurezza in cantiere e all'uso appropriato dei DPI forniti (C)		20
6) Cura dei mezzi e dei materiali assegnati (D)		5
7) Dimostrazione di impegno nella attività lavorativa e nella risoluzione delle relative problematiche		0-5
8) Capacità organizzative e corretta applicazione delle disposizioni impartite		0-5
9) Assenza non segnalata al capo squadra (o al capo-operaio) o al Servizio Forestale (per giornata, nell'anno di riferimento)		-1
10) Provvedimenti disciplinari negli ultimi tre anni:		
- richiami - sanzioni - sospensioni		-1 -2 -3

Data, Protocollo N° (da citare nella risposta) Allegati N°

Oggetto

L'anno duemilauno, addì 23 del mese di ottobre, alle ore 10.00 presso la sede del Servizio Forestale Regionale di Belluno, in via Feltre n° 244, si sono incontrati:

il dott. Franco Cristofoletti dirigente del Servizio Forestale Regionale;
i sig. ri Riccardo Bernard e Piera Soravia per la FAI CISL, Ottavio De Fina per la FLAI CGIL, Giacinto Prest per la UILA UIL;
i sig.ri Emiliano Lazzaris, Claudio De Ghetto e Viro De Martin Bianco in qualità di rappresentanti dei lavoratori.

I presenti convengono di modificare il primo criterio per il turn over, determinato con l'accordo stipulato il 3 novembre 1997, prevedendo per l'anzianità l'aumento dallo 0,22 allo 0,50 per mese di lavoro.

Gli stessi intendono chiarire che per la dimostrazione dell'impegno nella attività lavorativa (punto 7 dei criteri) il punteggio massimo (5 punti) è da attribuirsi per la normale diligenza, mentre eventuali demeriti comporteranno una diminuzione del punteggio.
Analogo comportamento è da tenersi per la capacità organizzativa (punto 8 dei criteri).

Letto ed approvato viene sottoscritto.

L'anno duemilauno, addì 19 del mese di novembre, alle ore 10.00 presso la sede del Servizio Forestale Regionale di Belluno, in via Feltre n° 244, si sono incontrati:

il dott. Franco Cristofoletti dirigente del Servizio Forestale Regionale;
i sig. ri Riccardo Bernard e Piera Soravia per la FAI CISL, Ottavio De Fina per la FLAI CGIL, Giacinto Prest per la UILA UIL;

I presenti convengono, alla luce delle modifiche ai criteri per il turnover determinate con l'accordo stipulato nella riunione del 23 ottobre 2001 (per l'anzianità l'aumento dallo 0,22 allo 0,50 per mese di lavoro), di eliminare il tetto massimo del punteggio utile ai fini della graduatoria per il turnover. (punti 1 e 2)

La presente determinazione deve intendersi quale parte costitutiva ed integrativa del precedente accordo del 23 ottobre 2001.

Letto ed approvato viene sottoscritto.

Riunione del 16 settembre 2009

Ore 9.30
Presenziano: Bernard Riccardo CISL, Piazza Dario UIL, Casanova Stua Paolo, CGIL
Zanchetta Pierantonio Dirigente Servizio Forestale di Belluno e
dr. Lorenzo Pertoldi che verbalizza

Ordine del Giorno : definire regole Turn Over

Bernard: introduce l'argomento auspicando una condivisione delle procedure,
Zanchetta: fa' rilevare l'anomalia delle procedure che creano paradossi. Per questo invita a rivedere la ripartizione territoriale creando macro aree
Zanchetta: garantisce anche per il 2010 l'occupazione a condizione siano rispettati i budgets,
Bernard: Sostiene che in linea di principio le macro aree sono condivisibili bisogna comunque connotare al territorio le sostituzioni a seguito del turn over
Zanchetta: rimanda la proposta alle OO.SS. per una più attenta valutazione
Bernard: Si ripropone di dare una risposta.
Piazza e Casanova Stua: condividono
Bernard: Relativamente al caso di sostituzione in discussione propone che seguendo il criterio del maggiore punteggio si passa ad un'altra area
Zanchetta: suggerisce di fare la scelta non sull'area ma sul punteggio delle aree non coperte
Bernard, Piazza, Casanova: si riservano di esprimersi su questo argomento martedi 22 settembre p.v. ore 9.00
La riunione viene conclusa alle ore 10.15 ed aggiornata al giorno 22 settembre ore 9.00

Bernard Riccardo: _____
Piazza Dario _____
Casanova Stua Paolo _____

SERVIZIO FORESTALE REGIONALE REGIONE VENETO BELLUNO

Zanchetta Pierantonio _____
Pertoldi Lorenzo _____

DAL 2010 AREE : AGORDINO - CADORE/COMELICO/VAL BOITE - BELLUNESE/FELTRINO

REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

Data: - 7 LUG 2017 Protocollo N° 276442 Classifica Prat. Fasc. All. N°

Oggetto: Classifica Turn Over 2016/2017 – Invio classifica definitiva.

Spett.le
FAI CISL
FLAI CIGL
UILA UIL
Sede di Belluno

e. p. c Ai
Direttori dei Lavori
Sede

Al dott.
Fabrizio Della Giacoma

Con la presente si trasmettono gli elenchi, suddivisi per zona geografica, relativi al turn over 2016/2017.

La graduatoria è stata effettuata con i dati in possesso di questa Struttura relativi all'anno 2016 e con effetto per le assunzioni legate alle sostituzioni di operai dimissionari o collocati in quiescenza dal 1.1.2016 al 31.3.2017.

A tal fine si comunica che il personale a tempo indeterminato sostituibile è così suddiviso:

AGORDINO	2 Unità
CADORE/COMELICO/VALBOITE	1 Unità
BELLUNESE/FELTRINO	1 Unità

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
dott. Gianmaria Sommavilla

Area Tutela e Sviluppo del Territorio
Direzione Operativa
Unità Organizzativa Forestale Est
Via I.Caffi,33 – 32100 Belluno – tel. 0437946431 – fax 0437946429
forestalevenetoest@pec.regione.veneto.it