

Procedura aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le necessità aziendali nel biennio 2014/2015

CHIARIMENTI

Domanda:

E' possibile conoscere il numero dei lavoratori somministrati impiegati nell'appalto?

Risposta:

Il servizio in appalto è richiesto per lo svolgimento di attività progettuali anche commissionate da enti terzi. Gli aspetti esecutivi di tali attività, ad oggi, sono in fase di puntualizzazione, pertanto non è possibile quantificare con esattezza il numero di risorse da somministrare. In ogni caso, gli atti di gara forniscono informazioni chiare in merito alla durata dell'appalto e alle ore utilizzabili, suddivise per livello.

Domanda:

I livelli retributivi indicati negli atti di gara sono 6B e 5B del CCNL per i dipendenti dalle aziende municipalizzate di igiene urbana stipulato da Federambiente?

Risposta:

I livelli retributivi di riferimento sono il 5B e 6B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali stipulato da Federambiente.

Domanda:

Le ore ipotizzate nella documentazione di gara sono le ore fatturabili?

Risposta:

Il monte ore indicato negli atti di gara è un dato presunto, calcolato sul fabbisogno stimato per il periodo di riferimento. Come confermato dall'art. 8 del Capitolato, l'Azienda corrisponderà all'Agenzia il prezzo offerto per le ore effettivamente lavorate.

Domanda:

Nel calcolare l'importo dell'affidamento, quali voci di costo sono state considerate?

Risposta:

Le voci di costo di cui all'art. 8 del Capitolato sono elencate a titolo meramente esemplificativo. Il prezzo orario offerto dal concorrente deve pertanto intendersi onnicomprensivo.

Domanda:

L'importo di € 340.000,00 si intende IVA esclusa?

Risposta:

L'importo di € 340.000 si intende IVA esclusa. Nel modulo offerta si chiede, per completezza, di indicare anche l'IVA sul costo di intermediazione.

Domanda:

All'art. 7 del Capitolato è indicato che: "Il responsabile di servizio, in particolare, ha il compito di programmare, coordinare (...)". Si chiede di confermare che il personale somministrato è sotto la direzione ed il controllo dell'utilizzatore.

Risposta:

Si conferma che, in ottemperanza al dettato normativo (art. 20 comma 2 del D.Lgs. 276/03), "Per tutta la durata della missione i lavoratori svolgono la propria attività nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore".

Il Responsabile di cui al citato art. 7 del Capitolato è colui che, interfacciandosi con l'Azienda utilizzatrice, presidia alla corretta esecuzione del contratto.

Domanda:

Quale modalità di stipulazione è prevista per l'affidamento del servizio in argomento?

Risposta:

Il contratto verrà stipulato con le modalità previste dall'art. 11 comma 13 del D.Lgs. 163/2006. Le spese connesse alla stipula (quali, ad esempio, eventuale imposta di bollo e registro) sono a carico dell'appaltatore. L'obbligo della post informazione è a carico della stazione appaltante.

Domanda:

In base alla c.d. clausola sociale, è previsto che l'aggiudicatario si faccia carico di personale attualmente somministrato da altro fornitore presso l'Azienda?

Risposta:

Il bando non prevede che l'aggiudicatario si faccia carico di personale attualmente somministrato da altro fornitore.

Domanda:

Ferma restando l'indiscussa facoltà di recesso spettante alla stazione appaltante, chiediamo a quest'ultima di voler prevedere che, in caso di esercizio di tale facoltà, vengono almeno fatti salvi gli impegni con i lavori somministrati, fino alla scadenza prevista nei singoli contratti di lavoro (...).

Risposta:

La stazione appaltante ha il diritto di recedere in qualunque tempo dal contratto. Tale previsione non comporta, in capo alla stazione appaltante, oneri diversi o ulteriori rispetto a quelli indicati nell'art. 19 del Capitolato.