

## **RISPOSTA A QUESITI E CHIARIMENTI**

### **Quesito n. 1:**

In merito alla visita medica si legge a pag. 5 del Capitolato Speciale che tra gli obblighi a carico dell'Agencia vi è: *g) accertare l'idoneità psico-fisica all'impiego dei lavoratori somministrati, trasmettendo, se richiesto dall'Amministrazione, apposita documentazione comprovante detta idoneità; le spese derivanti da tali accertamenti saranno a carico esclusivo dell'Agencia.*

Al contrario sempre a pag. 5, art. 6 si legge tra gli obblighi a carico dell'Amministrazione: *f) provvedere agli accertamenti sanitari preassuntivi e agli altri obblighi di sorveglianza medica e rischi specifici (...)*

Si chiede pertanto di chiarire se la visita medica sia a carico dell'Agencia o a carico dell'Amministrazione.

### **Risposta:**

La visita medica (preassuntiva) per l'accertamento dell'idoneità psicofisica all'impiego è a carico dell'Agencia. Ulteriori accertamenti sanitari, gli obblighi di sorveglianza medica per rischi specifici, nonché gli obblighi di prevenzione e protezione di cui al Dlgs 81/2008 sono a carico dell'Amministrazione.

-----

### **Quesito n. 2:**

In merito al CCNL da utilizzare si chiede conferma se il contratto da utilizzare sia CCNL nettezza urbana aziende municipalizzate (parte firmataria FEDERAMBIENTE). Si chiede anche di confermare se la retribuzione lorda mensile sia pari a:

4B. 1.819,08 euro

5B. 1.961,35 euro

6B. 2.154,86 euro

### **Risposta:**

La denominazione del contratto collettivo nazionale di lavoro firmato, per la parte datoriale, da FEDERAMBIENTE è:

CCNL dei servizi ambientali 30/06/2008, rinnovato con l'accordo del 17/06/2011.

L'importo della retribuzione tabellare attualmente prevista è quello sopraindicato da liquidarsi per quattordici mensilità; per effetto dell'accordo di rinnovo è previsto un aumento con decorrenza luglio 2012.

-----

**Quesito n. 3:**

Si chiede se vi siano delle particolari indennità da riconoscere.

**Risposta:**

Oltre all'importo tabellare spettano al lavoratore l'EDR di € 10,33 per 13 mensilità (art.37 CCNL) e l'indennità integrativa di € 24,00 per 12 mensilità (art. 32 CCNL). E' previsto un aumento dell'indennità integrativa da luglio 2012. Non vi sono altre indennità da corrispondere.

-----

**Quesito n. 4:**

Con riferimento al bando in oggetto siamo a richiedere vostra gentile conferma circa i seguenti dati:

Lordo mensile dati retributivi CCNL Igiene Ambientale - Aziende municipalizzate:

Liv 6b € 2.189,19 (comprensivi di EDR € 10,33 e Ind. Integrativa € 24,00)

Liv 5b € 1.995,68 (comprensivi di EDR € 10,33 e Ind. Integrativa € 24,00)

Liv 4b € 1.853,51 (comprensivi di EDR € 10,33 e Ind. Integrativa € 24,00)

Divisore orario mensile 156.

**Risposta:**

Gli importi tabellari sono corretti.

L'orario aziendale è articolato su 5 giorni lavorativi per 36 ore settimanali.

Il divisore orario per il calcolo della retribuzione oraria e giornaliera indicato nell'art. 28 del CCNL è 169.

Il divisore orario, ai sensi della Circolare del Ministero del Lavoro n. 13 del 9.4.2009 e in applicazione del CCNL dei Lavoratori Somministrati, calcolato secondo la formula Orario Settimanale x 52 / 12, è pari a 156.

-----

**Quesito n. 5:**

Si richiede se i buoni pasto saranno rifatturati a parte o dovranno essere ricompresi in tariffa.

Si richiede anche, se qualora i buoni venissero fatturati a parte, questi vengano rifatturati al costo.

**Risposta:**

Gli importi relativi ai buoni pasto dovranno essere fatturati a parte a rimborso di quanto effettivamente erogato oltre agli oneri di legge specificamente documentati (art. 8 c.s.).

**RISPOSTA A QUESITO N. 2 - ERRATA CORRIGE**

La retribuzione lorda mensile del livello 4B. è pari a **€ 1.819,18** e non € 1.819,08.