

# Accordo sindacale su turnover

## Unità Organizzativa Forestale Ovest

Il giorno 19 dicembre 2017 alle ore 15.00, presso la sede della U.O. Forestale Ovest – sede di Padova, sita in Corso Milano 20 si sono incontrati:

- Regione del Veneto – U.O. Forestale Ovest – sede di Padova e Rovigo  
Direttore dott. Damiano Tancon  
Dott.ssa Emanuela Schergna , D.L. Area Litoranea provincia di Rovigo
  
- FAI-CISL  
Padoan Andrea (Padova)  
Laurenti Stefano (Rovigo)  
De Carli Samuele (Verona)  
De Zorzi Maurizio (Vicenza)
  
- FLAI-CGIL  
Mattei Giosuè
  
- UILA-UIL  
Storti Nicola  
Florian Miriam (Padova)

In attuazione a quanto previsto dal vigente art. 5 del CIRL relativo al contratto nazionale di lavoro 07/12/2010 per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria, si conviene la sottoscrizione del presente accordo che consenta trasparenza nell'individuazione dei soggetti interessati al passaggio a tempo indeterminato.

Al fine di raggiungere un incremento di professionalità e di qualità nel lavoro, nonché di ottimizzazione organizzativo-gestionale dei cantieri, consolidando l'importanza dell'attività svolta a difesa del territorio, vengono individuati dei criteri a punteggio tenendo presente i parametri di seguito elencati (vedi tabella allegata parte integrante del presente accordo):

- 1) anzianità;
- 2) classificazione;
- 3) incarichi di responsabilità;
- 4) titoli di studio attinenti;
- 5) formazione;
- 6) patenti specifiche;
- 7) assenze (permessi non retribuiti volontari);
- 8) provvedimenti disciplinari;
- 9) cura dei mezzi e dei materiali assegnati.

Il turnover sarà gestito annualmente e garantirà il mantenimento del numero degli operai a tempo indeterminato per ciascun area così individuate:

- Padova
- Rovigo

- Verona: Baldo  
Lessinia occidentale (fino a Valpantena)  
Lessinia orientale
- Vicenza: Agno-Chiampo + Leogra-Timonchio  
Berici e colline  
Alto Astico – Posina  
Altopiano dei Sette Comuni + dall’Astico al Brenta  
Brenta

Ciò premesso, in sostituzione di quegli operai con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che cesseranno l'attività di lavoro del settore, vedranno trasformato il proprio rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, gli operai che in base al presente accordo raggiungeranno il punteggio più alto per ogni singola area sopra evidenziata .

Entro febbraio di ogni anno verranno predisposte le tabelle dei punteggi per ogni area relative all'anno precedente, che verranno discusse prima dell'assunzione degli operai a tempo determinato e che varranno per l'intera stagione lavorativa.

All'assunzione al lavoratore verrà consegnato un prospetto con il conteggio, il totale punti acquisiti e la posizione acquisita dall'applicazione del presente accordo .

Eventuali modifiche al presente accordo e/o agli allegati, saranno preventivamente discussi e decisi tra le parti durante l'incontro effettuato prima dell'avvio della stagione lavorativa di ogni anno.

Letto, accettato e sottoscritto.

Padova, 19 dicembre 2017

Per l'U.O. Forestale Ovest



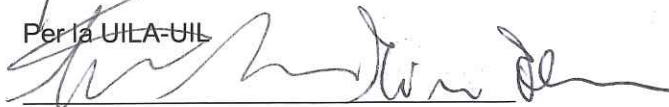
Per La FAI-CISL



Per la FLAI-CGIL



Per la UILA-UIL



**UNITA' ORGANIZZATIVA FORESTALE OVEST  
CRITERI DI TURNOVER**

ID	CRITERIO		PUNTEGGIO
1	ANZIANITA' DI SERVIZIO		0,5 X OGNI MESE DI LAVORO
2	CLASSIFICAZIONE OPERAI (art.49 CCNL - art.6 CIRL)	OPERAIO COMUNE	2
		OPERAIO QUALIFICATO	4
		OPERAIO QUALIFICATO SUPER	6
		OPERAIO SPECIALIZZATO	8
		OPERAIO SPEC. SUPER	10
3	INCARICHI DI RESPONSABILITA'	RLS	5
		SOSTITUTO CAPOSQUADRA	7
		CAPOSQUADRA/CAPOOPERAIO	10
		APPARTENENZA A SQUADRA AD ALTA SPECIALIZZAZIONE AIB	5
4	TITOLO DI STUDIO ATTINENTE LA MANSIONE	DIPLOMA DI SCUOLA PROFESSIONALE /SUPERIORE /LAUREA	5
5	FORMAZIONE (esclusi corsi obbligatori sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008)	CORSI DI 1 GIORNO	1
		CORSI DI 2 GG	2
		CORSI DI DURATA SUPERIORE	3
6	PATENTI SPECIFICHE	C/D.....	3
7 **	ASSENZE PER ANNO NEGLI ULTIMI 2 ANNI (permessi non retribuiti)	10-20	-1
		> 20	-3
8	PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	AMMONIZIONE VERBALE/SCRITTA	-1
		MULTA	-2
		SOSPENSIONE	-3
9	CURA DEI MEZZI E DELLE ATTREZZATURE DATI IN CONSEGNA	SCARSA	-3
		SUPERIORE ALLA MEDIA	3

1 + 2 MAX 35 PUNTI

MAX 12 PUNTI

8\*\* Sono riconosciute dal Datore di lavoro fino ad un massimo di n. 10 assenze per permesso non retribuito volontario, di cui 5 recuperabili.

*[Handwritten signatures and notes]*

18/12/17

10