Accordo sindacale su turnover
Unità Organizzativa Forestale Est

Il giorno 28 dicembre 2017 alle ore 10.00, presso la sede della U.O. Forestale Est - sede di Treviso, sita in Viale A.De Gasperi 1 si sono incontrati:

Regione del Veneto - U.O. Forestale Ovest - sede di Treviso e Venezia
Direttore: dott.Gianmaria Sommavilla

FAI-CISL BL TV
De Bortoli Diego
Bernard Riccardo

FLAI-CGIL
Casanova Stua Paolo
Cesana Giovanni

In attuazione a quanto previsto dal vigente art. 5 del CIRL relativo al contratto nazionale di lavoro 07/12/2010 per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria, si conviene la sottoscrizione del presente accordo che consenta trasparenza nell'individuazione dei soggetti interessati al passaggio a tempo indeterminato.

Al fine di raggiungere un incremento di professionalità e di qualità nel lavoro, nonché di ottimizzazione organizzativo-gestionale dei cantieri, consolidando l'importanza dell'attività svolta a difesa del territorio, vengono individuati dei criteri a punteggio tenendo presente i parametri di seguito elencati (vedi tabella allegata parte integrante del presente accordo):

1) anzianità;
2) classificazione;
3) incarichi di responsabilità;
4) titoli di studio attinenti;
5) formazione;
6) patenti specifiche;
7) assenze (permessi non retribuiti volontari);
8) provvedimenti disciplinari;
9) cura dei mezzi e dei materiali assegnati.

Il turnover sarà gestito annualmente e garantirà il mantenimento del numero degli operai a tempo indeterminato per ciascun area così individuate:

Treviso: DX Piave
SX Piave

Venezia: Litorale

Ciò premesso, in sostituzione di quegli operai con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che cesseranno l'attività di lavoro del settore, vedranno trasformato il proprio rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, gli operai che in base al presente accordo raggiungeranno il punteggio più alto per ogni singola area sopra evidenziata.
Nel caso in cui la cessazione non sia addebitabile ad una zona precisa la sostituzione avverrà con il criterio del punteggio più alto

Entro febbraio di ogni anno verranno predisposte le tabelle dei punteggi per ogni area relative all'anno precedente, che verranno discusse prima dell'assunzione degli operai a tempo determinato e che varranno per l'intera stagione lavorativa.
In via transitoria il personale che ha cessato il servizio entro il 31.12.2017 verrà sostituito nell'anno 2018

All'assunzione al lavoratore verrà consegnato un prospetto con il conteggio, il totale punti acquisiti e la posizione acquisita dall'applicazione del presente accordo.

Eventuali modifiche al presente accordo e/o agli allegati, saranno preventivamente discussi e decisi tra le parti durante l'incontro effettuato prima dell'avvio della stagione lavorativa di ogni anno.

Letto, accettato e sottoscritto.

Treviso, 28 dicembre 2017

Per l'UO Forestale Est

Per la FAI-CISL

Per la FLAI-CGIL

28/12/17

	UNITA' ORGANIZZATIVA FORESTARE EST - CRITERI DI TURNOVER			
ID	CRITERIO		PUNTEGGIO	
1	**ANZIANITA' DI SERVIZIO**		0,5 X OGNI MESE DI LAVORO	
2	**CLASSIFICAZIONE OPERAI (art.49 CCNL - art.6 CIRCL)**	OPERAIO COMUNE	2	
		OPERAIO QUALIFICATO	4	
		OPERAIO QUALIFICATO SUPER	6	
		OPERAIO SPECIALIZZATO	8	
		OPERAIO SPEC. SUPER	10	
3	**INCARICHI DI RESPONSABILITA'**	RLS	5	
		SOSTITUTO CAPOSQUADRA	7	
		CAPOSQUADRA/CAPOOPERAIO	10	
		APPARTENENZA SQUADRA AD ALTA SPECIALIZZAZIONE AIB	5	
4	**TITOLO DI STUDIO ATTINENTE LA MANSIONE**	DIPLOMA DI SCUOLA PROFESSIONALE/SUPERIORE/	5	
5	**FORMAZIONE (esclusi corsi obbligatori sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/2008)**	CORSI DI 1 GIORNO	1	
		CORSI DI 2 GG	2	
		CORSI DI DURATA SUPERIORE	3	MAX 12 PUNTI
6	**PATENTI SPECIFICHE, ABILITAZIONI LAVORI IN FUNE E/O IN QUOTA**	C/D	3	
7**	**ASSENZE PER ANNO NEGLI ULTIMI 2 ANNI (permessi non retribuiti)**	10-20	-1	
		>20	-3	
8	**PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**	AMMONIZIONE VERBALE/SCRITTA	-1	
		MULTA	-2	
		SOSPENSIONE	-3	
9	**CURA DEI MEZZI E DELLE ATTREZZATURE DATI DI CONSEGNA**	SCORRETTA	0	
	(su segnalazione del CS o DL)	CORRETTA	3	

8** Sono riconosciute dal Datore di Lavoro fino ad un massimo di n.10 assenze per permesso non retribuito volontario, di cui 5 recuperabili.