

Protocollo n. 25225 - Sezione Amministrativa

Legnaro, 23 OTT 2019

Spett.le
Mistral Group srl
Via San Francesco, n. 1
35010 Vigonza (PD)

Via PEC: appaltimistralgroup@pec.it

Via mail: gareappalti@mistralgroup.it

Oggetto: affidamento ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera b) del D.Lgs. 50/2016 del servizio di pulizia uffici della sede centrale dell'Agenzia sita in Legnaro (Lotto 1). RDO n. 2358811 del 25.07.2019.

Verifica dell'anomalia dell'offerta e del costo della manodopera ai sensi degli artt. 95 e 97 del D.Lgs. 50/2016.

Con riferimento alla procedura di cui all'oggetto, si rappresenta che nel corso delle sedute pubbliche telematiche del 16 e 18.10 u.s., il RUP ha provveduto all'apertura delle buste contenenti l'offerta economica, all'attribuzione dei punteggi sulla base dell'applicazione della formula di cui al paragrafo n. 13 del Disciplinare di gara e alla formazione della graduatoria provvisoria sulla base della quale l'offerta complessiva di codesta rispettabile ditta è risultata anomala.

Per tale motivo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.97 del D.Lgs. 50/2016, il sottoscritto Responsabile del Procedimento intende richiedere alcune spiegazioni sul prezzo e/o sui costi proposti dall'operatore in indirizzo.

In particolare, ai fini di consentire all'Agenzia di valutare se il prezzo complessivo offerto, in funzione del ribasso percentuale applicato (26,24%), sia sostenibile e, cioè, tale da rendere l'offerta nel suo complesso congrua ed affidabile consentendo il corretto adempimento degli obblighi contrattuali, si chiede di produrre una relazione illustrativa che fornisca adeguate e dettagliate giustificazioni in merito alle singole voci che compongono l'offerta economica per come riportate nell'Allegato B e cioè: costo del personale, utile d'impresa, incidenza prodotti/macchinari/attrezzature, incidenza ulteriori oneri, costi sicurezza aziendali.

Con particolare riferimento al costo della manodopera, si chiede di voler dettagliatamente giustificare il costo orario indicato (€ 14,65 per il II livello ed € 17,79 per il IV livello) in relazione al CCNL applicato ai lavoratori e al livello di inquadramento, tenuto conto dei minimi salariali retributivi di cui alle tabelle determinate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Si ricorda, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 97 comma 6, che: *"Non sono ammesse giustificazioni in relazione a trattamenti salariali minimi inderogabili stabiliti dalla legge o da fonti autorizzate dalla legge. Non sono, altresì, ammesse giustificazioni in relazione agli oneri di sicurezza di cui al piano di sicurezza e coordinamento previsto dall'articolo 100 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81"*.

Si ricorda altresì che le giustificazioni non potranno esaurirsi in affermazioni generiche ma dovranno essere tali da fornire elementi oggettivi e verificabili e dovranno, se del caso, essere opportunamente documentate.

Quanto richiesto dovrà essere trasmesso via Pec, entro il termine di 15 giorni, al seguente indirizzo: avisp@pecveneto.it avvertendo che in caso di mancato ricevimento delle giustificazioni nel termine assegnato, la ditta sarà esclusa dalla procedura.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO
Dott.ssa Silvia Rossi

