



Mistral Group S.r.l. unipersonale

Capitale Sociale: € 10.000

Via Spagna, 11/A - 35010 - Vigonza (PD)
P.IVA e C.F. 04714490283 - R.E.A. PD - 412402

Spett.le

Veneto Agricoltura

Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario
Viale dell'Università, 14 - 35020 Legnaro (Pd)

Alla c.a. RUP - **Dr.ssa Silvia ROSSI**

info@venetoagricoltura.org

avis@pecveneto.it

Vr. Prot. 25225 del 23.10.2019

Nr. Prot. 168 del 04.11.2019

OGGETTO: GIUSTIFICATIVI OFFERTA ECONOMICA

RDO n. 2358811-AFFIDAMENTO SERVIZIO DI PULIZIA DEGLI UFFICI DELLA SEDE CENTRALE
AGRIPOLIS DI LEGNARO (PD) - C.I.G.: 7986610710

Il sottoscritto MATTIA BETTIN, nato a DOLO (VE) il 06/01/1989, in qualità di legale rappresentante della Società MISTRAL GROUP S.r.l., con sede legale in via SPAGNA n. 11A - cap. 35010 VIGONZA (PD), Codice Fiscale e P. IVA 04714490283, telefono n. 0498005857 e fax n. 0498312018, PEC appalti@mistralgroup.it, di seguito denominata "impresa"

in esito alla Vostra richiesta di giustificativi economici dell'offerta presentata

ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 T.U. - D.P.R. n.445 del 28/12/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità in atti, uso ed esibizione di atti falsi, contenenti dati non più rispondenti a verità, illustra e fornisce i chiarimenti di cui alla presente.

Premesso che:

- I riferimenti contrattuali dell'offerta presentata dall'azienda MISTRAL GROUP Srl sono strettamente riservati e trasmessi ad esclusivo uso per finalità di gara alla Commissione giudicatrice ed al RUP. E' vietata qualsiasi diffusione e negata qualsiasi autorizzazione all'accesso da parte di Terzi e/o altri concorrenti in gara;
- Nella quantificazione dell'offerta economica questa Impresa ha tenuto in debito conto le variegate caratteristiche strutturali e peculiari di tutti gli ambienti oggetto dell'appalto in questione;
- La conoscenza delle strutture ci ha permesso di definire in maniera precisa ed articolata le rese produttive raggiungibili in ogni singolo edificio/ambiente, impiegando la giusta interazione tra appropriati macchinari, attrezzature, prodotti ed operatori, per determinare le corrette economie operative senza penalizzare la qualità del servizio e la salute dei lavoratori;
- Per quanto riguarda quest'ultimo aspetto esso ha anche la possibilità di impiegare, in caso di necessità e previa comunicazione delle generalità, personale in servizio presso cantieri limitrofi già appaltati, di ottima e provata condotta morale e civile, in grado di sostituire il personale di ruolo assente per le più svariate motivazioni.

Tutto ciò premesso, la richiesta avanzata dalla stazione appaltante VENETO AGRICOLTURA DI LEGNARO alla ditta Mistral Group è quella di fornire giustificazioni relative al valore dell'offerta presentata in rapporto alle voci di prezzo che concorrono a formare l'importo complessivo posto a base di gara, con particolare riferimento al costo del personale ed al rispetto della clausola sociale;

si chiarisce quanto segue:



Tel 049 8005857 - Fax 049 8312018
info@mistralgroup.it - www.mistralgroup.it



1. Valori economici d'offerta

Per avere un raffronto durante la dettagliata spiegazione delle varie voci di costo che concorrono a formare l'offerta, si ricorda che tutte le voci economiche saranno riferite a valori su 18 mesi. Pertanto, si esplicitano nella tabella seguente i valori offerti:

RIEPILOGO VOCI DI COSTO		
Costi della manodopera	€	54.700,00
Costi della sicurezza aziendale	€	1.800,00
Costi per prodotti di consumo e macchinari	€	3.664,00
Spese generali ed Utile d'Impresa	€	3.450,00
	TOTALE	€ 63.614,00
Oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso	€	500,00
	TOTALE AFFIDAMENTO	€ 64.114,00



2. Costi della manodopera

La voce più significativa che contribuisce alla determinazione del costo d'appalto per l'impresa MISTRAL GROUP è proprio quella che determina la forza lavoro, manodopera da impiegarsi nello svolgimento delle attività del servizio in gara. L'individuazione del numero di addetti da impiegarsi, il loro livello contributivo per le mansioni richiamate a svolgersi, così come il monte ore necessario ad esplicitare le frequenze di capitolato richieste, sono dati che scaturiscono dallo studio e progettazione del servizio offerto.

Vengono prese a riferimento le retribuzioni lorde globali, opportunamente calcolate in considerazione dei punti di seguito elencati sull'incidenza delle ore lavorate e delle aliquote ridotte di previdenza e fiscali, nonostante altre modalità di calcolo (citate in fondo al paragrafo) porterebbero a risultati ancora più favorevoli. Utilizzando i costi effettivamente sostenuti dalla ditta Mistral Group teniamo conto di una serie di dati e parametri (per es. suddivisione per livelli, per aree provinciali/regionali, per anzianità forfettaria di settore, per superminimi individuali, per differenze di eventuali sgravi fiscali/previdenziali in ossequio alla normativa vigente, etc.) che evidenziano la reale situazione del costo orario medio aziendale.

La ditta Mistral Group è giunta alla quantificazione dei reali costi da sostenere per l'impiego del personale offerto in sede di gara, tenendo conto del costo del lavoro in vigore al momento della presentazione dell'offerta. Con tale riferimento si riporta lo stralcio tabellare del contratto collettivo provinciale (superiore a quello nazionale) di lavoro per gli operai dell'Impresa Multiservizi Mistral Group.

D.M. 13 febbraio 2014: Costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multiservizi, a decorrere dal mese di luglio 2013. http://www.lavoro.gov.it/archivio-doc-pregressi/AreaLavoro_RapportiLavoro_analisiCosto/operai%20e%20imp_luglio%202013.pdf

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI

Padova Ravenna Rovigo Torino Treviso	OPERAI						LUGLIO 2013
	1° liv.	2° liv. Par 109	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv. 2° liv. Par 115	
A-Elementi retributivi annui							
Retribuzione tabellare	7.257,36	7.910,52	8.563,68	9.268,32	10.160,16	12.627,60	8.346,12
Anzianità forfettaria di settore	612,24	652,68	696,16	757,60	801,24	995,88	666,00
Ind. contingenza	6.152,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24	6.167,52
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
E.G.R.(*)	73,39	60,00	66,61	93,94	102,75	127,71	84,4
TOTALE "A"	14.219,47	14.934,68	15.657,45	16.475,02	17.410,47	20.172,39	15.388,00
B-Oneri aggiuntivi							
Festività retribuite (n.2)	109,03	114,49	120,01	126,25	133,39	154,49	117,95
Tredicesima mensilità	1.178,64	1.237,89	1.297,57	1.365,09	1.442,31	1.670,39	1.275,30
Quattordicesima mensilità	1.168,51	1.227,56	1.287,24	1.354,76	1.431,98	1.660,06	1.264,97
TOTALE "B"	2.456,38	2.579,94	2.704,82	2.846,10	3.007,68	3.484,94	2.658,22
C-Oneri previd. e assist.							
Inps (28,01%)	4.670,91	4.905,85	5.143,27	5.411,85	5.719,12	6.626,42	5.054,75
Inail (3,9390%)	656,86	689,90	723,29	761,06	804,27	931,86	710,84
TOTALE "C"	5.327,77	5.595,75	5.866,56	6.172,90	6.523,39	7.558,28	5.765,59
D-Altri Oneri							
Trattamento fine rapporto	1.229,61	1.291,45	1.353,75	1.424,24	1.504,84	1.742,93	1.330,51
Rivalutazione T.F.R. (3,302685%)	121,86	127,97	134,14	141,12	149,11	172,70	131,84
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,22	41,27	42,50	44,25	45,12	50,37	41,27
Assistenza sanitaria integrativa	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
TOTALE "D"	1.477,09	1.545,89	1.615,59	1.694,81	1.784,27	2.051,20	1.588,81
COSTO MEDIO ANNUO	23.490,71	24.656,26	25.844,42	27.188,83	28.725,81	33.266,81	25.400,62
RETRIB. MENSILE	1.184,96	1.244,56	1.304,79	1.372,92	1.450,87	1.681,93	1.282,33
RETRIB. ORARIA	6,85	7,19	7,54	7,94	6,39	9,72	7,41
COSTO MEDIO ORARIO	14,85	15,60	16,35	17,20	18,17	21,04	16,07



Va rilevato che, per costante giurisprudenza, le tabelle ministeriali non rappresentano un limite inderogabile, ma solo un parametro di valutazione della congruità dell'offerta, e che tale scostamento, specie se di lieve entità, non legittima ex sé un giudizio di anomalia (C.d.S., Sez. V, 24.7.2014, n. 3937; Sez. III, 3492 del 9.7.2014). Infatti Mistral Group Srl nella quantificazione del costo orario ha tenuto conto:

☞ di assumere solo personale normodotato, privo di benefici previdenziali o assistenziali, cosa che nell'eventualità anche parziale non si verificasse, favorirebbe un costo orario previsto ulteriormente abbattuto rispetto a quello calcolato;

☞ della composizione del costo orario riferito al minimo tabellare per la contrattazione di secondo livello per la provincia di Padova individuato dal decreto ministeriale sopra citato per personale dipendente da società multiservizi (15,60 €/h addetto Livello 2 e pari a 17,20 €/h addetto Livello 4). Il costo tabellare medio, è indicativo di quello "effettivo" che include i costi delle sostituzioni cui il datore di lavoro deve provvedere per ferie, malattie, etc. (Sez. III, n. 5984 del 13.12.2013; Autorità Vigilanza Contratti delibera 14.6.2007, n. 199); Poiché il costo orario trasfuso nella tabella ministeriale del costo della manodopera evidenzia "costi medi dell'orario", ben suscettibili di variazioni, si è provveduto a rielaborarla tenendo conto dei benefici applicabili all'impresa stessa:

a) L'anzianità forfettaria di settore è considerata "mediata al 50%" con scatti, in quanto non si conosce il numero di personale con anzianità superiore ai 4 anni continuativi di assunzione;

b) Il numero di festività medie retribuite contabilizzate per il biennio 2020-21 è pari a 2 giornate;

c) L'aggravio nel considerare tra gli oneri aggiuntivi il rimborso delle festività soppresse e dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro (ROL) comporterà nel calcolo delle ore effettive di lavoro il loro annullamento; le voci precedenti verranno rimborsate mensilmente nell'elemento "Istituti" della retribuzione;

d) I tassi applicati dall'azienda per l'INAIL (frutto di una combinazione del rischio infortuni per le attività da svolgersi nel settore delle pulizie multiservizi) e per l'INPS (personale in prevalenza a tempo indeterminato anche nell'eventualità dell'applicazione della clausola sociale) sono quelli effettivi applicati all'Azienda, più bassi rispetto alle medie nazionali indicate nel D.M.;

e) Il valore del fondo di previdenza complementare indicato nella tabella ministeriale, pari ad una adesione del 35,0 % della forza lavoro, non trova corrispondenza applicata nel caso di Mistral Group in quanto l'adesione ai fondi di previdenza complementare ha quota prossima allo 0 %; ciò deriva dalla particolarità degli appalti delle pulizie la cui breve durata e i continui cambi del datore di lavoro, inducono i lavoratori a non aderire al fondo e conseguentemente a non accantonare la quota mensile;

f) la quota dell'assistenza sanitaria integrativa è nulla in quanto l'impegno del personale addetto ai servizi di pulizia sarà inferiore alle 28 ore settimanali, a tempo determinato;

g) Il contributo dovuto per l'adesione all'Ente bilaterale contrattuale non è applicabile a Mistral Group, pertanto i 6,00 euro annui non sono stati considerati;

h) la legge finanziaria 2008, ha introdotto agevolazioni, a tutt'oggi confermate nei successivi decreti "milleproroghe" delle Leggi di Bilancio, e che prevedono alle aziende di applicare l'esenzione IRAP per i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, condizione che si verifica per gli operatori addetti all'appalto in questione;

☞ La ditta Mistral Group è giunta alla quantificazione dei reali costi da sostenere per l'impiego del personale offerto in sede di gara, tenendo conto del costo del lavoro in vigore al momento della presentazione dell'offerta. Alla luce di quanto sopra esposto, rielaborando gli elementi di costo tenendo conto dei benefici e delle norme sopra indicate, e conseguentemente rettificando la tabella ministeriale, si è giunti ad una determinazione del seguente costo orario ordinario, calcolato sulla tabella ministeriale per l'Area Nord Est - Provincia di Padova, ed in vigore all'atto della presentazione dell'offerta.

LIVELLO 2° OPERAI senza scatto anzianità - 13,05 €/h ora ordinaria

LIVELLO 2° OPERAI con scatti anzianità - 13,64 €/h ora ordinaria

LIVELLO 2° OPERAI media aziendale Mistral Group - 13,34 €/h ora ordinaria



LIVELLO 2° OPERAI valore cautelativo riportato nell'offerta - 14.65 €/h ora ordinaria
LIVELLO 4° OPERAI valore cautelativo riportato nell'offerta - 17.79 €/h ora ordinaria

Si allegano buste paga "anonime" con riportate le simulazioni, con e senza scatti di anzianità delle addette, applicando le condizioni precedentemente richiamate ed applicate a Mistral Group:

SECONDO LIVELLO P-TIME SENZA SCATTO ANZIANITÀ

LORDO - NETTO - COSTO			
INTEGRAZIONE MULTIPAL GROUP S.P.A. VIA S. ANTONIO 10 - 00187 ROMA 066001 ROMA			
CONTRATTO ANSS (MULIZIA - (CON AUTOSOSTITUIBILI 100)) CATEGORIA (GRUPPI P. TIME) P.001 (CONTRIBUTO TAS. 1000 7 3)			
IMPORTO LORDO 414,29 €		IMPORTO LORDO 414,29 €	
Contributo dipendente 44,44 €		Contributo dipendente 44,44 €	
IRPEF lordo 96,87 €		IRPEF lordo 96,87 €	
Detrazione lavoro dipendente 96,87 €		Detrazione lavoro dipendente 96,87 €	
IRPEF netta 0,00 €		IRPEF netta 0,00 €	
Addizionale regionale 0,00 €		Addizionale regionale 0,00 €	
Addizionale comunale 0,00 €		Addizionale comunale 0,00 €	
Crediti IRPEF 0,00 €		Crediti IRPEF 0,00 €	
Assegno nullo familiare 0,00 €		Assegno nullo familiare 0,00 €	
Competenze varie 0,00 €		Competenze varie 0,00 €	
Trattenute varie 0,00 €		Trattenute varie 0,00 €	
Anticipo mensilità 0,00 €		Anticipo mensilità 0,00 €	
IMPORTO NETTO 374,00 €		IMPORTO NETTO 374,00 €	
Indennità 34,21 €		Indennità 34,21 €	
Contribuzione 34,21 €		Contribuzione 34,21 €	
Altra mensilità 0,00 €		Altra mensilità 0,00 €	
Ferie 0,00 €		Ferie 0,00 €	
FGIL 0,00 €		FGIL 0,00 €	
CA-Asseverà 0,00 €		CA-Asseverà 0,00 €	
IFR 0,00 €		IFR 0,00 €	
TOT. COSTI DIFFERITI 151,43 €		TOT. COSTI DIFFERITI 151,43 €	
Contributo Retta Azienda 132,45 €		Contributo Retta Azienda 132,45 €	
Contributo su costo offerta 0,00 €		Contributo su costo offerta 0,00 €	
Contributo con Ass. APCU 0,00 €		Contributo con Ass. APCU 0,00 €	
RALC-azienda 13,00 €		RALC-azienda 13,00 €	
TOT. COSTI AZIENDA 145,45 €		TOT. COSTI AZIENDA 145,45 €	
TOTALE COSTO AZIENDA 748,00 €		TOTALE COSTO AZIENDA 748,00 €	
COSTO ORARIO / DETTAGLIO ORE Ore mensili previste: 138,00 Costo orario medio: 13,00			
DETTAGLIO RIPOSTI Ferie: 21,00 Ex ferie: 11,00			

SECONDO LIVELLO P-TIME CON SCATTO ANZIANITÀ

LORDO - NETTO - COSTO			
INTEGRAZIONE MULTIPAL GROUP S.P.A. VIA S. ANTONIO 10 - 00187 ROMA 066001 ROMA			
CONTRATTO ANSS (MULIZIA - (CON AUTOSOSTITUIBILI 100)) CATEGORIA (GRUPPI P. TIME) P.001 (CONTRIBUTO TAS. 1000 7 3)			
IMPORTO LORDO 415,20 €		IMPORTO LORDO 415,20 €	
Contributo dipendente 44,00 €		Contributo dipendente 44,00 €	
IRPEF lordo 90,20 €		IRPEF lordo 90,20 €	
Detrazione lavoro dipendente 90,20 €		Detrazione lavoro dipendente 90,20 €	
IRPEF netta 0,00 €		IRPEF netta 0,00 €	
Addizionale regionale 0,00 €		Addizionale regionale 0,00 €	
Addizionale comunale 0,00 €		Addizionale comunale 0,00 €	
Crediti IRPEF 0,00 €		Crediti IRPEF 0,00 €	
Assegno nullo familiare 0,00 €		Assegno nullo familiare 0,00 €	
Competenze varie 0,00 €		Competenze varie 0,00 €	
Trattenute varie 0,00 €		Trattenute varie 0,00 €	
Anticipo mensilità 0,00 €		Anticipo mensilità 0,00 €	
IMPORTO NETTO 375,00 €		IMPORTO NETTO 375,00 €	
Indennità 36,10 €		Indennità 36,10 €	
Contribuzione 36,10 €		Contribuzione 36,10 €	
Altra mensilità 0,00 €		Altra mensilità 0,00 €	
Ferie 0,00 €		Ferie 0,00 €	
FGIL 0,00 €		FGIL 0,00 €	
CA-Asseverà 0,00 €		CA-Asseverà 0,00 €	
IFR 0,00 €		IFR 0,00 €	
TOT. COSTI DIFFERITI 158,70 €		TOT. COSTI DIFFERITI 158,70 €	
Contributo Retta Azienda 134,00 €		Contributo Retta Azienda 134,00 €	
Contributo su costo offerta 0,00 €		Contributo su costo offerta 0,00 €	
Contributo con Ass. APCU 0,00 €		Contributo con Ass. APCU 0,00 €	
RALC-azienda 13,00 €		RALC-azienda 13,00 €	
TOT. COSTI AZIENDA 171,70 €		TOT. COSTI AZIENDA 171,70 €	
TOTALE COSTO AZIENDA 775,50 €		TOTALE COSTO AZIENDA 775,50 €	
COSTO ORARIO / DETTAGLIO ORE Ore mensili previste: 138,00 Costo orario medio: 13,44			
DETTAGLIO RIPOSTI Ferie: 21,00 Ex ferie: 11,00			

Nelle condizioni espresse in precedenza viene così giustificato il costo orario medio del personale previsto, in funzione del CCNL impiegato. Come riportato nell'offerta tecnica la **struttura esecutiva** (addetti operanti direttamente sulla commessa in appalto) è **costituita da:**

6 addetti di secondo livello, impiegati per 3.512,00 ore/appalto; 1 addetto di quarto livello, impiegato per il coordinamento per 84,00 ore/appalto ed 1 addetto di secondo livello, impiegato per gli interventi a richiesta della Sala Convegni Sede Agropolis per 1.750 euro/appalto; quanto premesso, si richiama lo schema economico calcolato sulle condizioni aziendali, e di seguito si sintetizza il valore del costo della manodopera indicato in offerta:

Numero Addetti al Servizio	Livello	Ore/Appalto (18 mesi)	Costo orario (CCNL Multiservizi)	€/Appalto (18 mesi)
6 unità	Il ordinario	3.512,00	14,65 €	51.450,80 €
1 unità	Il supplementare	119,45	14,65 €	1.750,00 €
1 unità	IV ordinario	84,00	17,79 €	1.494,36 €
somma				54.695,16 €
arrotondamento				4,84 €
Totale				54.700,00 €



3. Costi della sicurezza aziendale

Il decreto legislativo n. 81 del 2008 prevede, laddove non si verificano condizioni tali da valutarsi specificatamente dopo attenta analisi del DUVRI, un **costo annuo minimo di 150,00 €/addetto** per ottemperare alle spese aziendali minime per garantire la sicurezza dei lavoratori consentendo l'acquisto della dotazione individuale infortunistica di protezione, le visite mediche periodiche ed i corsi di formazione base obbligatori secondo le prescrizioni dello stesso decreto. Nel presente appalto di servizio sono previste in eccesso le **assunzioni di 8 unità operative** e su tale numero sono state valutate le incidenze della voce di costo del servizio di cui si giustifica il valore offerto. Ovviamente il fatto che ci sia una clausola sociale fa presupporre che tale formazione di base sia stata già svolta, e che pertanto si debba effettuare solamente dei corsi di aggiornamento per il medesimo personale impegnato in appalto; mentre i costi per le visite mediche ed i DPI andrebbero comunque sostenuti. Per tale ragione è plausibile ritenere il costo annuo minimo per addetto, essere un valore inferiore ai 150,00 €.

COSTI ONERI AZIENDALI PER LA SICUREZZA

Limiti prescritti dalle tabelle ministeriali (previsti non meno di 150,00 euro per lavoratore D. Lgs. n. 81 del 2008 – considerati per prudenza 8 Addetti nel presente appalto, per la durata di 18 mesi), per le visite mediche, per l'acquisto di dispositivi di protezione individuale, per i corsi di formazione, ecc;	€	1.800,00
--	---	----------

Il valore degli oneri di sicurezza per le cc.dd. "interferenze" (predeterminati dalla stazione appaltante e riguardanti rischi relativi alla presenza nell'ambiente della stessa di soggetti estranei chiamati ad eseguire il contratto) è quello dichiarato in bando e non soggetto a ribasso. Nello specifico le spese per adeguamento del cantiere, in osservazione del decreto legislativo 9 aprile 2008 n° 81, è indicata pari a euro 1.000,00 (mille/00 euro) e sono a parte e non soggetti a ribasso di gara.	a parte (non soggetta a ribasso)
--	-------------------------------------

€	1.800,00
---	----------



4. Costi per prodotti di consumo e macchinari

Nel redigere l'offerta questa Azienda ha tenuto conto dell'utilizzo di attrezzature, macchinari e prodotti con cui si opera in ambienti simili. In fase di attivazione del servizio verranno comunque fornite le previste schede tecniche e di sicurezza dei prodotti, oltre alle schede tecniche per le attrezzature ed i macchinari.

La scrivente presta da sempre la massima attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla sicurezza operativa nello svolgere i servizi ai quali viene chiesto di eseguire; una sensibilità ai prodotti conformi ai criteri minimi ambientali è quindi sempre stata attuata con scrupolo e soddisfazione per le rese ed i riscontri commerciali con i Clienti. Tutti i prodotti sono forniti da Aziende leader e certificate nel settore, gran parte degli stessi prodotti sono marchiati Ecolabel o similari. I costi preventivati sono:

PRODOTTI DETERGENZA E CORTESIA	
Detergenza (Acquisto) per Sgrassante, Disincrostante, Spolvero, Disinfettante, Sanificante, Cerante, ecc.	€ 957,00
Fornitura prodotti cortesia (Cartamani, Carta igienica, Sapone liquido) non previsti	€ 0,00
	€ 957,00

- ☞ **PRODOTTI DETERGENTI E DI CORTESIA** I continui successi della ricerca e del progresso tecnologico nel campo dei prodotti chimici ci hanno permesso di affinare i tempi di lavoro con una maggiore resa e con migliori risultati, anche in quelle aree dove minore è l'incidenza dell'azione meccanica e più alta è l'attività manuale del singolo lavoratore. Tali ottimizzazioni ed in particolare l'uso di appropriate attrezzature e macchinari ci consentono di effettuare economie in termini di minor consumo di materiale e per converso, svolgere i lavori con un eccellente standard qualitativo. Si tenga altresì conto che l'attuale situazione economica ha certamente contribuito ad una considerevole diminuzione dei prezzi dei prodotti/attrezzature e macchinari impensabile solo due anni fa. Le quantità previste per il servizio sono in linea con le schede storiche di stima del materiale utilizzato per prodotti detergenti e vari. Nel redigere l'offerta, l'Azienda ha tenuto conto dell'utilizzo di prodotti di elevata qualità e certificata secondo i più stringenti canoni ambientali vigenti.

La scrivente presso i propri magazzini territoriali, è già in possesso di un congruo numero di attrezzature e macchinari per destinarli al cantiere di commessa in avvio (dotazione comunque superiore alle esigenze dell'appalto). Tale materiale è di recente acquisizione ed è in ottimo stato d'uso e manutentivo, derivante da rimanenze di magazzino o dalla cessazione recente di altri appalti. I costi preventivati sono:

ATTREZZATURE E MACCHINE	
Attrezzature (InHouse, Noleggio, Manutenzione) per Scope, Panni, Carrelli, ecc.	€ 978,00
Macchinari (InHouse, Nolo, Manutenzione) per Monospazzola, Aspirapolvere/liquidi, ecc.	€ 1.729,00
	€ 2.707,00

- ☞ **ATTREZZATURE** Mistral Group Srl, possiede già presso il proprio magazzino un congruo numero di carrelli integrati (strizzatore, secchi ad una e due vasche, sacchi raccolta e vasche contenitrici) già ammortizzate ed in ottime condizioni, regolarmente mantenute, sicuramente superiori alle esigenze dell'odierno appalto.
- ☞ **MACCHINARI** Nel redigere l'offerta, l'Azienda ha tenuto conto dell'utilizzo dei macchinari scelti a seguito dell'approfondito sopralluogo effettuato dai nostri tecnici. Il posizionamento degli stessi macchinari sarà presso le strutture aziendali di magazzino dove presenti un congruo numero di macchinari già ammortizzati ed in ottime condizioni, regolarmente mantenute, sicuramente superiori alle esigenze dell'odierno appalto.



5. Spese generali ed Utile d'Impresa

Nell'ambito della verifica della congruità delle offerte anomale, è richiesta la giustificazione analitica delle spese generali esposta dal concorrente nei giustificativi. Nella valutazione dei costi specifici d'appalto ci si è riferiti ad una valutazione oggettiva, riscontrata in aggiudicazioni similari, e che si compongono con le seguenti voci di Spese Generali:

SPESE GENERALI ED UTILE D'IMPRESA	
Spese di pubblicazione contratto e imposta di registro	€ 350,00
Oneri finanziari compresa cauzione definitiva e polizze assicurative	€ 300,00
Spese per la Tecnostruttura aziendale (organizzazione e gestione tecnica amministrativa di sede dell'esecutore) per la quota di competenza	€ 1.200,00
Imprevisti	€ 1.000,00
Utile	€ 600,00
Le spese per adeguamento del cantiere in osservazione del decreto legislativo 9 aprile 2008 n°81 di cui è indicata la quota di incidenza sul totale delle spese generali, ai fini degli adempimenti previsti dall'articolo 86 comma 3 bis del codice	a parte (non soggetta a ribasso)
	€ 3.450,00

La quantificazione di un utile non elevato deriva da una volontà di crescere e di poter competere con i principali operatori attualmente presenti nel settore. Ciò porta alla formulazione di offerte con margini reddituali ridotti rispetto ad un decennio fa, allo scopo di conquistare nuove quote di mercato. Si tenga poi presente che ormai l'unanime giurisprudenza ritiene che non sia possibile identificare una quota di utile al di sotto della quale l'offerta possa ritenersi incongrua.

Si consideri infine che nell'attuale contesto economico, le società già realizzano un positivo andamento di gestione nel conseguire anche un indice di utile di poco rilievo, ovvero l'attuale e concreto possibile utile. Non si può infatti non considerare che l'attuale situazione di crisi finanziaria ed economica del paese e dell'intero sistema economico finanziario sia un fatto notorio e pertanto non necessita di prova in tal senso. Le stesse Associazioni datoriali di categoria (tra le prime Confindustria) indicano che già conseguire un risultato di pareggio di bilancio o appena positivo significa conseguire attualmente un "ottimo" risultato in questa fase congiunturale del Paese Italia.

Per quanto sopra esposto ci sia consentito citare l'orientamento del Giudice Amministrativo relativamente al valore dell'utile indicato nella formulazione dell'offerta economica nelle gare d'appalto: TAR Lazio, Roma, sez. III - ter, 20/05/2010, n.12518: "...nelle gare d'appalto la possibilità di ribassare la percentuale dell'utile è consentita pur escludendosi che un'impresa possa proporre un'offerta economicamente sguarnita da qualsiasi previsione di utile, né è possibile fissare una quota di utile rigida al di sotto della quale la proposta dell'appaltatore debba considerarsi per definizione incongrua¹".

¹ Consiglio di Stato, sez. V, 5 ottobre 2005, n.5315; Consiglio di Stato, sez.VI, 8 marzo 2004, n.1072; Consiglio di Stato, sez. IV, 14 febbraio 2002, n.882;



Qualora codesta Amministrazione non ritenesse sufficientemente esaurienti i chiarimenti "de quo", quest'azienda richiede sin d'ora di procedere al cd. contraddittorio successivo ai sensi dell'art. 88 comma 4 del codice degli appalti. Si rappresenta inoltre quanto segue:

- > la ratio della norma che regolamenta le eventuali offerte anormalmente basse è rivolta ad evitare l'aggiudicazione della gara ad offerte che non coprono neppure i costi e che conseguentemente sono spesso foriere di contenzioso per la Stazione Appaltante;
- > Mistral Group Srl, che opera nel settore delle pulizie e sanificazioni, portierato/reception e facchinaggio da diversi anni, ha sempre adempiuto correttamente agli obblighi derivanti dai vari contratti d'appalto con le Pubbliche Amministrazioni, non dando mai adito a rimarchi di sorta e ritiene di aver raggiunto, mediante una sempre più costante e reciproca collaborazione con le Stazioni Appaltanti, risultati soddisfacenti in quanto a qualità ed organizzazione del lavoro.

Rimanendo a disposizione per eventuali altri chiarimenti, si porgono saluti.

Padova, domenica 3 novembre 2019

Amministratore Unico
Mattia Bettin

MISTRAL GROUP SRL
Via Spagna, 11/A
35010 PERAGA DI VIGONZA (PD)
P. IVA 04714490263

