

Avviso di selezione pubblica riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68 del 12/03/99, per sole prove, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 7 operai con inquadramento nel livello II° - qualificato - del c.c.n.l. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria presso i Settori SIF EST e SIF OVEST dell'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura

L'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura, in esecuzione della Disposizione del Commissario Straordinario n. 140 del 12 GIU 2020 indice procedura selettiva pubblica riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12/03/99 n. 68 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 7 operai con inquadramento nel II° livello - qualificato - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria e del Contratto Integrativo Regionale di Lavoro della Regione del Veneto.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso e nel trattamento sul lavoro (Legge n. 125/1991).

Art. 1 - PROFILO PROFESSIONALE E SEDE DI LAVORO

Operaio del II° livello - qualificato - in base al sistema di classificazione del c.c.n.l. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria e del c.i.r.l. della Regione del Veneto; appartengono al II° livello gli operai che, in possesso o non di titoli rilasciati da scuole professionali, svolgono, con un certo grado di conoscenze tecnico-pratiche e di capacità professionali, compiti esecutivi variabili.

Sono individuate n. 7 unità di OTI del II° livello del c.c.n.l. così suddivise:

- a) n. 4 unità da assegnare al Settore SIF EST distinte per Centro Operativo Polifunzionale (C.O.P.) di riferimento:
 - C.O.P. di Sospirolo (BL):
 - n. 1 magazziniere e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature e alla tenuta dello scadenzario della manutenzione delle macchine;
 - n. 1 elettricista e addetto a piccole opere di manutenzione;
 - C.O.P. di Vittorio Veneto (TV):

- n. 1 meccanico e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature e alla tenuta dello scadenziario della manutenzione delle macchine;
 - Giardino vegetazionale Astego di Pieve del Grappa (TV):
 - n. 1 manutentore del verde e addetto alla manutenzione delle infrastrutture (tabelle, percorsi, ecc.);
- b) n. 3 unità da assegnare al Settore SIF OVEST distinte per Centro Operativo Polifunzionale (C.O.P.) di riferimento:
- C.O.P. di Velo d'Astico (VI):
 - n. 1 magazziniere e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature, alla tenuta dello scadenziario della manutenzione delle macchine, manutentore del verde;
 - COP di Porto Viro (RO):
 - n. 1 magazziniere e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature, alla tenuta dello scadenziario della manutenzione delle macchine, manutentore del verde.
 - C.O.P. dei Colli Euganei (PD):
 - n. 1 magazziniere e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature, alla tenuta dello scadenziario della manutenzione delle macchine.

Sarà predisposta una graduatoria distinta per ciascun C.O.P. di riferimento.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto dal c.c.n.l. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria e del c.i.r.l. della Regione del Veneto secondo gli atti aziendali vigenti e che saranno vigenti.

Ai sensi del c.c.n.l. e del c.i.r.l. come sopra indicati il trattamento economico spettante per il livello II° – PARTE OPERAI – alla data di pubblicazione del presente avviso si compone di:

Minimo conglobato nazionale mensile € 1.256,16 per 14 mensilità

Salario integrativo regionale mensile € 212,29 per 14 mensilità

Oltre ad ogni altro trattamento spettante a norma di legge e dei vigenti contratti collettivi.

Art. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione sono i seguenti:

1. possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
2. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, in linea con le previsioni dell'art. 38 del d.lgs. n. 65/2001 e del d.p.c.m. n. 174/94; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
3. i cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:
 - titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
 - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. età non inferiore a 18 anni;
5. godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
6. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
7. non essere incorsi:
 - a. nel licenziamento per motivi disciplinari;
 - b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;
 - c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la

produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento.

8. appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99, la cui invalidità sia compatibile con le mansioni da svolgere;
9. non rientrare nelle previsioni di cui all'art. 9, co. 4 della legge 68/99 (*"i disabili psichici vengono avviati su richiesta nominativa mediante le convenzioni di cui all'art. 11"*);
10. idoneità fisica allo svolgimento dell'impiego, compatibilmente con la propria minorazione fisica; l'accertamento dell'idoneità fisica dell'impiego dei candidati idonei alla selezione sarà effettuato da parte dell'Agenzia con osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. n. 81/2008 e di quelle per le categorie protette al momento dell'assunzione;
11. essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
12. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Eventuali regolarizzazioni o integrazioni documentali presentate su iniziativa dei candidati non potranno essere prodotte oltre i termini di scadenza stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 4 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione può essere presentata per un solo C.O.P. tra quelli indicati all'articolo 1.

La domanda di partecipazione deve essere corredata da *curriculum vitae* e deve contenere specifica indicazione, ove posseduti, dei titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente.

La domanda ed il *curriculum vitae* dovranno pervenire al protocollo dell’Agenzia, secondo lo schema allegato (all. A), entro le ore 12.00 del 29 GIU 2020, con le seguenti modalità:

- a) trasmessa dal candidato, attraverso la propria casella di posta elettronica certificata (PEC), e firmata digitalmente esclusivamente all’indirizzo di posta elettronica certificata dell’Agenzia di seguito indicato: avis@pecveneto.it (tutta la documentazione dovrà essere obbligatoriamente presentata in formato PDF). Se il candidato non dispone di firma digitale la domanda deve essere sottoscritta e inviata in formato non modificabile, corredata da copia del documento di identità in corso di validità a pena di esclusione;
- b) trasmessa dal candidato a mezzo posta elettronica non certificata all’indirizzo di posta elettronica dell’Agenzia di seguito indicato: avis@pecveneto.it oppure info@venetoagricoltura.org (tutta la documentazione dovrà essere obbligatoriamente presentata in formato PDF). La domanda deve essere sottoscritta e inviata in formato non modificabile, corredata da copia del documento di identità in corso di validità a pena di esclusione;
- c) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento.
Si precisa che in caso di spedizione **non fa fede** la data del timbro dell’ufficio postale accettante.
L’Agenzia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi, o ritardi postali o telematici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

- a) inviate con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- b) presentate oltre il termine di scadenza previsto nel presente avviso;
- c) mancanti della sottoscrizione e del documento di identità del sottoscrittore;
- d) per le quali si riscontri la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione;
- e) mancanti di uno o più elementi previsti nel fac-simile della domanda;
- f) sottoposte a condizioni.

Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Possono essere nominate una o più Commissioni esaminatrici in relazione al numero e distribuzione territoriale delle posizioni in selezione.
2. La Commissione esaminatrice è nominata successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione, con atto del Commissario Straordinario dell’Agenzia ed è composta da tre componenti effettivi, di cui uno con funzioni di Presidente, nonché un componente supplente, esperti nelle materie oggetto del presente avviso, scelti tra il personale interno e/o altro personale anche appartenente ad altre Amministrazioni pubbliche.
3. La Commissione esaminatrice è affiancata da un Segretario verbalizzante individuato tra il personale dell’Agenzia.
4. Nel caso di sostituzione di componenti di Commissione esaminatrice, a qualsivoglia titolo operata, conservano validità tutte le operazioni concorsuali precedentemente assolte.
5. La Commissione esaminatrice è validamente costituita solo in presenza di tutti i componenti.
6. I componenti della Commissione ed il Segretario della stessa sono tenuti ad osservare il segreto ed il più stretto riserbo sulle operazioni svolte in seno alla medesima, nonché sui criteri e sulle determinazioni adottate.
7. Il Presidente di Commissione ha il compito di dirigere e coordinare l’attività dell’organo presieduto, nonché di intrattenere i rapporti con i candidati per quanto attiene alle comunicazioni ufficiali relative alla selezione.
8. Il Segretario di Commissione ha la responsabilità della custodia degli atti, documenti ed elaborati tutti inerenti alla procedura selettiva.
9. Di tutte le operazioni assolte e delle determinazioni assunte dalla Commissione esaminatrice è redatto, a cura del Segretario, distintamente per ciascuna seduta apposito verbale sottoscritto in calce e siglato in ciascuna pagina da tutti i membri della Commissione e dal Segretario.

La Commissione esaminatrice si insedia, secondo le modalità di cui al presente avviso, in data e luogo determinati dal Presidente, previa comunicazione a ciascun membro ed osserva di norma il seguente ordine di lavori:

- prende visione dell'Avviso di selezione, nonché della normativa di riferimento;
- prende visione dell'elenco dei candidati ammessi, come trasmesso dalla competente struttura dell'Agenzia;
- ciascun componente, esaminato l'elenco dei candidati ammessi, sottoscrive apposita dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità;
- procede alla convocazione dei candidati ammessi alla prova orale secondo le modalità previste dall'Avviso;
- presiede nella data individuata allo svolgimento della prova orale dei candidati secondo le modalità previste dall'Avviso e procede alla relativa valutazione;
- in caso di candidati con pari punteggio darà applicazione alla disciplina di cui all'art. 5 co. 4 e 5 del D.P.R. 487/1994;
- formula la graduatoria finale dei candidati idonei per ciascun C.O.P. di riferimento, con indicazione dei punteggi attribuiti alla prova orale e con eventuale indicazione dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 co. 4 e 5 del D.P.R. 487/1994, con individuazione dei candidati vincitori per ciascun C.O.P. di riferimento;
- trasmette alla Direzione dell'Agenzia i verbali delle operazioni di selezione per ciascun C.O.P. di cui all'avviso, per gli adempimenti conseguenti.

<p>Art. 7 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE IN MODALITA' TELEMATICA E CRITERI DI VALUTAZIONE</p>

La procedura di selezione per ciascun C.O.P. di cui all'avviso si svolgerà tramite una prova orale a contenuto teorico-pratico in modalità telematica, come di seguito illustrato:

- lo svolgimento della prova orale sarà effettuato a mezzo Skype, fatta salva la necessità di ricorrere ad altro software o a strumento di comunicazione analogo, in ragione di problematiche tecniche fuori dal controllo di questa Agenzia, che garantisca comunque al candidato le stesse modalità di partecipazione con simultanea partecipazione dei membri della Commissione esaminatrice e del candidato;

- i membri della Commissione parteciperanno separatamente alla riunione telematica, senza necessità di riunirsi nel medesimo luogo;
- l'orario della chiamata dovrà essere comunicato al candidato almeno due giorni prima della data prevista per lo svolgimento della prova orale, con comunicazione tramite posta elettronica, (le comunicazioni e-mail con le quali si avvisano i candidati dovranno essere allegate al verbale di selezione);
- il presidente della Commissione, nel giorno e nell'ora stabiliti per lo svolgimento della prova orale, attiverà la chiamata a mezzo Skype con il seguente ordine progressivo: Commissari, segretario e candidato;
- la chiamata vale come appello per il candidato, il quale sarà tenuto a rispondere;
- il candidato esibirà durante il collegamento il medesimo documento di identità depositato in copia con la domanda di partecipazione per consentire ai Commissari di verificare l'identità del partecipante;
- il colloquio oggetto della prova orale verrà integralmente registrato, fatte salve problematiche tecniche, estranee a questa Agenzia, che impediscano di dar corso alla registrazione e nell'opportunità comunque di procedere alla prova;
- le modalità di conduzione della prova orale (durata massima, numero e argomento delle domande) verranno preventivamente stabilite dalla Commissione in linea con i contenuti dell'avviso di selezione;
- in caso di impedimenti tecnici che pregiudichino il corretto svolgimento della prova, il Presidente della Commissione potrà disporre la sospensione fino al ripristino di idoneo collegamento tra tutti i partecipanti alla procedura telematica; nel caso in cui la prova non possa essere svolta e/o completata nel giorno stabilito, causa impedimenti di natura tecnica, la prova orale dovrà essere integralmente ripetuta in altra data da comunicare con le modalità sopra specificate; nel caso in cui lo svolgimento della prova orale con le modalità di cui sopra sia impedito in occasione di n. 2 diverse convocazioni per fatto tecnico dipendente dalla strumentazione a disposizione del candidato, il medesimo non potrà essere valutato e sarà dichiarato "inidoneo per mancato svolgimento della prova";
- al termine della prova orale la Commissione esprimerà la valutazione, attribuendo il punteggio in trentesimi.

Gli argomenti oggetto della **prova orale a contenuto teorico pratico, svolta in modalità telematica, che sarà effettuata il giorno** 8 e 9 LUG 2020 secondo le previsioni di cui al presente articolo, verteranno sulle seguenti materie:

- *ordinamento dell'Amministrazione procedente (legge della Regione del Veneto n. 37/2014) e dell'Amministrazione Regionale (legge della Regione del Veneto n. 1/2012);*
- *conoscenza delle principali macchine ed attrezzature destinate ai lavori di sistemazione idraulico-forestale;*
- *conoscenze in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento ai compiti e agli obblighi del preposto e dei lavoratori;*
- *risoluzione di casi pratici;*
- *conoscenza del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia (disponibile al seguente link del sito dell'Agenzia: <https://www.venetoagricoltura.org/2016/09/bandi-e-selezioni/codice-di-comportamento-dei-dipendenti/>).*

La data della prova orale svolta in modalità telematica potrà essere soggetta a modifica mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia www.venetoagricoltura.org nella apposita sezione - Bandi di gara e contratti/Bandi e selezioni - ed avrà valore ad ogni effetto di legge.

La notifica dell'ammissione alla prova orale sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia www.venetoagricoltura.org nella apposita sezione - Bandi di gara e contratti/Bandi e selezioni - ed avrà valore ad ogni effetto di legge.

La prova si intende superata con il conseguimento del punteggio di almeno 18/30.

La mancata presentazione alla prova, secondo le modalità suddette, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

Ai fini dello svolgimento della prova, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92 in sede di domanda di partecipazione dovrà essere presente l'eventuale indicazione degli ausili necessari, nonché di eventuali tempi aggiuntivi, giustificati da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria dalla quale risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto.

Non si darà luogo ad invio di comunicazioni personali.

Art. 8 - GRADUATORIA

La graduatoria finale dei candidati idonei, per ciascun C.O.P. di cui all'avviso, secondo

il punteggio acquisito all'esito della valutazione riportata da ciascun candidato nella prova orale, svolta secondo le modalità di cui all'articolo 7 che precede, sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia www.venetoagricoltura.org nella apposita sezione - Bandi di gara e contratti/Bandi e selezioni - ed avrà valore ad ogni effetto di legge.

Le predette graduatorie rimarranno a disposizione dell'Agenzia per un periodo di due anni dalla loro approvazione e potranno essere utilizzate, nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari dell'Ente - vigenti e che saranno vigenti - per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, secondo l'ordine progressivo approvato, nei casi previsti dalla legge e potranno altresì essere utilizzate anche per eventuali assunzioni a tempo determinato nel rispetto dei fabbisogni dell'Agenzia, sempre nel rispetto della normativa statale e regionale vigente in materia di bilancio e di vincoli finanziari al momento dell'assunzione.

Ai fini della formazione della graduatoria finale si applicano, ove necessario, le previsioni di cui all'art. 5 co. 4 e 5 del D.P.R. 487/1994.

Art. 9 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

I candidati vincitori all'esito delle procedure selettive e nominati con provvedimento dell'Agenzia dovranno prendere servizio improrogabilmente entro il termine stabilito dall'Agenzia, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto agli interessati, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. Prima della stipula del contratto i candidati dovranno dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001. L'Agenzia procederà all'assunzione dei candidati vincitori compatibilmente con le vigenti normative nazionali e le disposizioni regionali in materia di assunzioni di personale.

La mancata stipula del contratto ed assunzione del servizio a tempo indeterminato entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, senza giustificato motivo, comporterà la decadenza dalla graduatoria di merito.

E' previsto un periodo di prova ai sensi del c.c.n.l. per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, durante il quale ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso, né altro obbligo reciproco nel

rispetto di quanto previsto dall'art. 47 del c.c.n.l. di settore.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI

Ai sensi del Regolamento CE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation - GDPR) si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura.

In particolar modo il trattamento dei dati personali raccolti durante la registrazione della prova orale avverrà nel rispetto del GDPR, trovando il proprio fondamento nella previsione normativa dettata dal d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 in materia di trasparenza, nonché nell'articolo 6, comma "c" del GDPR che prevede la liceità del trattamento laddove quest'ultimo sia necessario per adempiere un obbligo legale, appunto quello di trasparenza, al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

Tutte le informazioni in materia di protezione dei dati personali sono disponibili collegandosi al link <http://www.venetoagricoltura.org/privacy/>.

Il Titolare del trattamento è l'Agenzia Veneta per l'innovazione nel settore primario, con sede in Viale dell'Università 14, 35020 LEGNARO (PD).

Art. 11- DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o amministrativi e/o finanziari o della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'Ente si riserva inoltre di non procedere ad alcuna nomina qualora non venisse riscontrata la presenza di candidature idonee. In tali ipotesi nessuna pretesa o diritto potrà essere avanzato dagli interessati.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e nel trattamento sul lavoro.

Per eventuali informazioni sul presente avviso di selezione si indica il seguente recapito telefonico: 0437 - 946405.

Legnaro, li 12 GIU 2020

Il Commissario Straordinario
Ing. Alberto Negro



All. A

Spett.le
Agenzia veneta per l'innovazione nel
settore primario - Veneto Agricoltura
Viale dell'Università 14
35020 Legnaro (PD)

Oggetto: procedura selettiva riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12/03/99 n. 68, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 7 operai con inquadramento nel livello II° operaio qualificato con c.c.n.l. per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria presso i COP dell'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura.

Il/la Sottoscritto/a _____
nato/a a _____ () il _____ C.F. _____
tel. _____ indirizzo di posta elettronica _____
PEC (eventuale) _____,

visto l'avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 7 operai con inquadramento nel livello II° operaio qualificato con c.c.n.l. per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria presso i COP dell'Agenzia veneta per l'innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura

CHIEDE

di partecipare alla procedura selettiva di cui all'oggetto per la posizione di seguito indicata:

SIF EST

- C.O.P. di Sospirolo (BL): n. 1 magazziniere e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature e alla tenuta dello scadenziario della manutenzione delle macchine;
- C.O.P. di Sospirolo (BL): n. 1 elettricista e addetto a piccole opere di manutenzione
- C.O.P. di Vittorio Veneto (TV): n. 1 meccanico e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature e alla tenuta dello scadenziario della manutenzione delle macchine;
- C.O.P. del Giardino vegetazionale Astego di Pieve del Grappa (TV): n. 1 manutentore del verde e addetto alla manutenzione delle infrastrutture (tabelle, percorsi, ecc.);

SIF OVEST

- C.O.P. di Velo d'Astico (VI): n. 1 magazziniere e addetto alla gestione dell'inventario delle

attrezzature, alla tenuta dello scadenzario della manutenzione delle macchine, manutentore del verde;

- COP di Porto Viro (RO): n. 1 magazziniere e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature, alla tenuta dello scadenzario della manutenzione delle macchine, manutentore del verde.
- C.O.P. dei Colli Euganei (PD): n. 1 magazziniere e addetto alla gestione dell'inventario delle attrezzature e alla tenuta dello scadenzario della manutenzione delle macchine;

(La domanda può essere presentata per una sola posizione: barrare solo la sede prescelta)

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

a) di essere residente a _____ (_____) in via _____
_____;

b) di essere in possesso della cittadinanza italiana;

ovvero

a. di appartenere ad uno Stato membro dell'Unione Europea e precisamente _____;

b. di essere familiare di cittadino europeo non avente la cittadinanza di uno stato membro, ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

c. di essere cittadino di Paese terzo (fuori UE) titolare del permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo o di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria _____;

c) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

ovvero

a. di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:
_____;

b. di essere stato cancellato dalle liste elettorali del Comune di _____
per le seguenti motivazioni : _____;

d) per il cittadino non italiano:

a. di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

b. di NON godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza per la seguente motivazione:

_____;

e) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;

f) di non essere incorso:

a. nel licenziamento per motivi disciplinari;

b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;

c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

(Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento)

_____;

g) di appartenere ad una delle categorie di cui all'art. 1, della legge n. 68/99, con la seguente tipologia di invalidità _____ e grado _____ compatibile con le mansioni da svolgere;

h) di non rientrare nelle previsioni di cui all'art. 9, co. 4 della legge 68/99;

i) di avvalersi

di non avvalersi

(barrare l'ipotesi di pertinenza) del diritto di cui all'art. 20 della legge 104/92 in ordine all'utilizzo di ausili e tempi di svolgimento nell'effettuazione delle prove come da certificazione che si allega;

- j) di essere in possesso dell'idoneità fisica a ricoprire l'impiego compatibilmente con la minorazione fisica posseduta;
- k) di essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*solo per i cittadini soggetti a tale obbligo*);
- m) in relazione ai requisiti di studio richiesti per l'ammissione alla selezione:
di essere in possesso del seguente titolo di studio di scuola secondaria di primo grado:

conseguito presso (*indicare l'istituto scolastico*) _____
in data _____ ;
- n) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'art. 5 co. 4 e 5 del DPR 487/1994 (*solo se posseduti*) _____ ;
- o) di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali per le finalità sopra indicate e nel rispetto della normativa vigente in materia;
- p) di aver preso visione e di accettare, in maniera piena ed incondizionata le disposizioni dell'avviso di cui all'oggetto;
- q) la veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati nell'allegato *curriculum vitae*;
- r) che ogni eventuale comunicazione relativa alla presente procedure selettiva sia trasmessa al seguente domicilio (*se diverso da quello indicato nella residenza*)

- s) che l'indirizzo Skype per effettuare il collegamento per lo svolgimento della prova orale in

modalità telematica è il seguente: _____.

Luogo _____

Data _____

Firma

Si allega:

- copia del documento di identità valido;
- curriculum vitae datato e sottoscritto;
- certificazione al fine di avvalersi del diritto di cui all'art. 20 legge 104/92 (*eventuale*).