

Avviso di selezione riservata al personale operaio forestale a tempo determinato dell’Agenzia, per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di operaio con inquadramento nel livello IV° - specializzato - del c.c.n.l. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria presso il Centro Forestale di Pian Cansiglio (BL) dell’Agenzia veneta per l’innovazione nel settore primario – Veneto Agricoltura

L’Agenzia veneta per l’innovazione nel settore primario - Veneto Agricoltura, in esecuzione della Disposizione del Direttore n. **51** del **12.03.2021** indice procedura selettiva riservata al personale operaio forestale dipendente a tempo determinato dell’Agenzia, per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di operaio con inquadramento nel livello IV°-specializzato - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria e del Contratto Integrativo Regionale di Lavoro della Regione del Veneto per i medesimi lavoratori.

**ARTICOLO 1
INQUADRAMENTO-PROFILO PROFESSIONALE E SEDE DI LAVORO**

Inquadramento: Operaio del livello IV° -specializzato- in base al sistema di classificazione del c.c.n.l. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria e del c.i.r.l. della Regione del Veneto: *appartengono al livello IV° gli operai che, in possesso o non di titoli rilasciati da scuole professionali, svolgono, con conoscenze tecnico-pratiche e capacità, lavori complessi che richiedono esperienza e professionalità.*

Profilo professionale: falegname.

Sede di lavoro: Centro Forestale di Pian Cansiglio in Località Pian Cansiglio, Comune di Alpage (BL).

**ARTICOLO 2
TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO**

Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto dal c.c.n.l. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria e dal c.i.r.l. della Regione del Veneto per i medesimi lavoratori.

Ai sensi del c.c.n.l. e del c.i.r.l. come sopra indicati il trattamento economico spettante per il livello IV°- PARTE OPERAI - alla data di pubblicazione del presente avviso si compone di:

- Minimo conglobato nazionale mensile €. 1.344,57 per 14 mensilità
- Salario integrativo regionale mensile €. 237,38 per 14 mensilità

Oltre ad ogni altro trattamento spettante a norma di legge e dei vigenti contratti collettivi.

**ARTICOLO 3
REQUISITI DI AMMISSIONE**

I requisiti richiesti per l’ammissione alla selezione sono i seguenti:

1. possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
2. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell’Unione Europea, in linea con le previsioni dell’art. 38 del d.lgs. n. 65/2001 e del d.p.c.m. n. 174/94; sono equiparati ai

cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti ulteriori requisiti:

- titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
 - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età non inferiore a 18 anni;
 4. godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
 5. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
 6. non essere incorsi:
 - a. nel licenziamento per motivi disciplinari;
 - b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;
 - c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
7. essere dipendente a tempo determinato dell'Agenzia con inquadramento come operaio forestale con c.c.n.l. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale con rapporto di lavoro in corso, ovvero, alternativamente, essere stato dipendente a tempo determinato dell'Agenzia con inquadramento come operaio forestale con c.c.n.l. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale, con rapporto di lavoro intercorso nell'anno 2020;
 8. idoneità fisica allo svolgimento dell'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego dei candidati idonei alla selezione sarà effettuato dall'Agenzia con osservanza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al d.lgs. n. 81/2008;
 9. essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
 10. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualsiasi momento la risoluzione dal rapporto di lavoro.

Eventuali regolarizzazioni o integrazioni documentali presentate su iniziativa dei candidati non potranno essere prodotte oltre i termini di scadenza stabiliti per la presentazione delle

domande di partecipazione.

ARTICOLO 4
MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione deve essere corredata da *curriculum vitae* e documento di identità del sottoscrittore in corso di validità e deve contenere specifica indicazione, ove posseduti, dei titoli oggetto di valutazione nella presente selezione e dei titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente (articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.).

La domanda con la relativa documentazione dovrà pervenire al protocollo dell'Agenzia, secondo lo schema allegato (**all. A**), entro le ore **12.00** del **15.04.2021**, con le seguenti modalità:

- a) consegnata a mano all'Ufficio Protocollo di una delle sedi territoriali dell'Agenzia;
- b) trasmessa dal candidato, esclusivamente attraverso casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Agenzia di seguito indicato: avis@pecveneto.it (tutta la documentazione dovrà essere obbligatoriamente presentata in formato PDF) previa apposizione della firma digitale. Se il candidato non dispone di firma digitale la domanda deve essere sottoscritta e inviata in formato non modificabile, corredata da copia del documento di identità in corso di validità a pena di esclusione;
- c) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento.

Si precisa che in caso di spedizione **non fa fede** la data del timbro dell'ufficio postale accettante.

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi, o ritardi postali o telematici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 5
MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

- a) inviate con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- b) presentate oltre il termine di scadenza previsto nel presente avviso;
- c) mancanti della sottoscrizione e del documento di identità del sottoscrittore;
- d) per le quali si riscontri la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione;
- e) mancanti di uno o più elementi previsti nel fac-simile della domanda;
- f) sottoposte a condizioni.

ARTICOLO 6
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione, con atto dell'organo di vertice dell'Agenzia ed è composta da tre componenti effettivi, di cui uno con funzioni di Presidente, nonché un componente supplente.

La Commissione è composta da esperti nelle materie oggetto del presente avviso, scelti tra il personale dell'Agenzia e/o altro personale appartenente ad altre Amministrazioni ovvero esperti esterni alle medesime.

La Commissione esaminatrice è affiancata da un Segretario verbalizzante individuato tra il personale dell’Agenzia.

Nel caso di sostituzione di componenti di Commissione esaminatrice, a qualsivoglia titolo operata, conservano validità tutte le operazioni selettive precedentemente assolte.

La Commissione esaminatrice è validamente costituita solo in presenza di tutti i componenti.

I componenti della Commissione ed il Segretario della stessa sono tenuti ad osservare il segreto ed il più stretto riserbo sulle operazioni svolte in seno alla medesima, nonché sulle determinazioni adottate.

Il Presidente di Commissione ha il compito di dirigere e coordinare l’attività dell’organo presieduto, nonché di intrattenere i rapporti con i candidati per quanto attiene alle comunicazioni ufficiali relative alla selezione.

Il Segretario di Commissione ha la responsabilità della custodia degli atti, documenti ed elaborati tutti inerenti alla procedura selettiva.

Di tutte le operazioni assolte e delle determinazioni assunte dalla Commissione esaminatrice è redatto, a cura del Segretario, distintamente per ciascuna seduta apposito verbale sottoscritto in calce e siglato in ciascuna pagina da tutti i membri della Commissione e dal Segretario.

La Commissione esaminatrice si insedia in data e luogo determinati dal Presidente, previa comunicazione a ciascun membro ed osserva di norma il seguente ordine di lavori:

- prende visione dell’avviso di selezione, nonché della normativa di riferimento;
- prende visione dell’elenco dei candidati ammessi come trasmesso dalla competente struttura dell’Agenzia;
- ciascun componente, esaminato l’elenco dei candidati ammessi, sottoscrive apposita dichiarazione relativa all’insussistenza di cause di incompatibilità;
- procede, secondo le modalità previste dall’avviso, alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati;
- notifica ai candidati, secondo le modalità previste dall’avviso, la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati e procede alla convocazione dei candidati alla prova orale a contenuto teorico-pratico e ne presiede allo svolgimento nella data individuata;
- formula la graduatoria finale, con indicazione dei punteggi attribuiti ai titoli e alla prova orale a contenuto teorico-pratico e la complessiva votazione finale conseguita da ogni singolo candidato;
- trasmette al Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane i verbali delle operazioni di selezione, per gli adempimenti conseguenti.

ARTICOLO 7

MODALITA’ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura di selezione si svolgerà tramite valutazione dei titoli posseduti dai candidati e svolgimento di una prova orale con contenuto teorico-pratico.

I punteggi da attribuire sono complessivamente pari a 40 punti, così articolati:

- a) fino ad un massimo di 10 per la valutazione dei titoli;
- b) fino ad un massimo di 30/30 per la prova orale con contenuto teorico-pratico, con punteggio minimo di 21/30.

- a) La valutazione dei titoli è così articolata:

Titoli	Punteggio
<p>➤ Titoli di servizio</p> <p>Anzianità di servizio presso l'Ente. Per ciascuna stagione lavorativa (per tale si intende quella svolta con contratto di lavoro a tempo determinato di almeno 165 giornate contributive) e fino ad un massimo di 6 stagioni, sono attribuiti i seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,1 come operaio comune - 0,2 come operaio qualificato - 0,3 come operaio qualificato super - 0,4 come operaio specializzato - 0,5 come operaio specializzato super 	MAX 3 punti
<p>➤ Abilitazioni / patentini</p> <p>Possesso di patentini/abilitazioni validi ai sensi dell'accordo stato regione del 22 febbraio 2012 alla conduzione di: (in via esemplificativa) trattori, macchine movimento terra, piattaforme di lavoro mobili; possesso di altri patentini/abilitazioni attinenti al profilo professionale per il quale si presenta domanda.</p> <p>Sono attribuiti 0,5 punti per ciascun patentino/abilitazione conseguita.</p>	MAX 3 punti
<p>➤ Corsi di formazione-aggiornamento</p> <p>Corsi di formazione ed aggiornamento professionale attinenti al profilo professionale per il quale si presenta domanda e che preveda il rilascio di attestato di frequenza o di partecipazione.</p> <p>Sono esclusi i corsi obbligatori per legge: es. in materia di sicurezza ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i.</p> <p>Sono attribuiti i seguenti punteggi:</p> <p>0,1 per corsi di durata giornaliera (minimo 6 ore); 0,3 per corsi di durata superiore ad 1 giorno</p>	MAX 3 punti
<p>➤ Titolo di studio</p> <p>titolo di studio superiore al diploma di scuola secondaria di primo grado (minimo previsto) ovvero diploma professionale di tecnico del legno</p>	MAX 1 punto

b) La prova orale con contenuto teorico-pratico è volta a verificare il possesso di adeguate competenze, conoscenze e capacità operative nell'attività di falegnameria e lavorazione del legno, di cui al profilo professionale posto selezione ed in particolare nei seguenti argomenti:

- ✓ materia prima (legno) e suoi diversi utilizzi;
- ✓ tecniche di lavoro di falegnameria;
- ✓ macchinari ed attrezzature presenti in falegnameria e loro modalità di utilizzo;
- ✓ principali norme in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con specifico riferimento ai compiti ed agli obblighi del preposto e dei lavoratori;
- ✓ elementi generali in tema di ordinamento dell'Amministrazione procedente (legge

della Regione del Veneto n. 37/2014 e s.m.i.).

La prova orale con contenuto teorico-pratico si svolgerà presso i locali del Centro Forestale di Pian Cansiglio, con accesso presso la falegnameria.

La notifica dell'ammissione, la valutazione dei titoli e la data di svolgimento della prova saranno comunicate ai candidati ammessi esclusivamente con la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.venetoagricoltura.org nella apposita sezione - **Bandi di gara e contratti/Bandi e selezioni - ed avranno valore ad ogni effetto di legge. **Non si darà luogo ad invio di comunicazioni personali.****

Ai fini dello svolgimento della prova, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92 in sede di domanda di partecipazione dovrà essere presente l'eventuale indicazione degli ausili necessari, nonché di eventuali tempi aggiuntivi, giustificati da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria dalla quale risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto.

La mancata presentazione alle prova comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva. I candidati sono tenuti a **presentarsi a tutte le prove muniti di valido documento di riconoscimento.**

ARTICOLO 8 GRADUATORIA

La graduatoria finale dei candidati idonei, secondo il punteggio acquisito all'esito della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, data dalla sommatoria della valutazione conseguita nei titoli e nella prova orale con contenuto teorico-pratico, è approvata con atto Dispositivo dell'Agenzia ed è comunicata mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia www.venetoagricoltura.org nella apposita sezione - **Bandi di gara e contratti/Bandi e selezioni** - ed avrà valore ad ogni effetto di legge.

Ai fini della formazione della graduatoria finale si applicano, ove necessario, le previsioni di cui all'articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. In caso di parità di merito e di titoli, ha la preferenza il candidato più giovane di età.

La graduatoria rimarrà a disposizione dell'Agenzia per un periodo di due anni dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata, nel rispetto dei fabbisogni dell'Agenzia e dei vincoli normativi e finanziari a carico dell'Amministrazione, per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, secondo l'ordine progressivo approvato.

ARTICOLO 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato vincitore all'esito della procedura selettiva riservata, nominato con provvedimento dell'Agenzia, dovrà prendere servizio improrogabilmente entro il termine stabilito dall'Agenzia, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesto all'interessato, entro un termine che verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. Il Dipendente garantisce l'esclusività del rapporto di lavoro e non può assumerne altri o svolgere attività commerciali, industriali, artigiane e libero professionali in costanza di rapporto di lavoro con l'Agenzia medesima. Prima della stipula del contratto il candidato dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

L'Agenzia procederà all'assunzione del candidato vincitore compatibilmente con le vigenti normative nazionali e le disposizioni regionali in materia di assunzioni di personale.

La mancata stipula del contratto ed assunzione del servizio a tempo indeterminato entro il termine indicato dalla comunicazione di assunzione, senza giustificato motivo, comporterà la decadenza dalla graduatoria di merito.

È previsto un periodo di prova ai sensi del c.c.n.l. per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, durante il quale ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso, né altro obbligo reciproco nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 47 del c.c.n.l. di settore.

ARTICOLO 10 TRATTAMENTO DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura. Tutte le informazioni in materia di protezione dei dati personali sono disponibili collegandosi al link <http://www.venetoagricoltura.org/privacy/>.

Il Titolare del trattamento è l'Agenzia Veneta per l'innovazione nel settore primario, con sede in Viale dell'Università 14, 35020 LEGNARO (PD).

ARTICOLO 11 DISPOSIZIONI FINALI

L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o amministrativi e/o finanziari o della variazione delle esigenze organizzative dell'Agenzia.

L'Agenzia si riserva inoltre di non procedere ad alcuna nomina qualora non venisse riscontrata la presenza di candidature idonee. In tali ipotesi nessuna pretesa o diritto potrà essere avanzata dagli interessati.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso e nel trattamento sul lavoro (Legge n. 125/1991).

Per eventuali informazioni sul presente avviso di selezione si indicano i seguenti recapiti telefonici: 0498293804- 0498293824 con orario dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00.

Legnaro, lì 15 marzo 2021

**Il Dirigente del Settore Organizzazione
e Gestione Risorse Umane
F.to Dott. Cesare Gulinelli**

Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs del 07.03.2005 n. 82)

Allegati:

A) schema di domanda di partecipazione