

STATI GENERALI DELLA PESCA DEL VENETO



REGIONE DEL VENETO

VENETO
AGRICOLTURA

Tiziano Barone
Direttore
Veneto Lavoro

CHE COSA SI INTENDE PER
SOSTENIBILITÀ SOCIALE

LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE È
RICERCA DI UN EQUILIBRIO DI
ELEVATA SOSTENIBILITÀ
AMBIENTALE, ECONOMICA E

6 luglio 2022 | PORTO TOLLE (RO) | Mercato Ittico di Pila



Unione Europea



REGIONE DEL VENETO



FEAMP

PO 2014-2020
Fondo europeo per gli
affari marittimi e la pesca

Politiche di Sviluppo Sostenibile

- la sostenibilità sociale tra gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite

Nel settembre 2015, all'Assemblea Generale delle Nazioni Unite i paesi in tutto il mondo hanno firmato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile sottoscrivendo i suoi 17 Obiettivi (SDG) e concordando un concreto “Elenco di cose da fare per le persone e il pianeta”

Questi 17 obiettivi di sviluppo sono articolati in 4 blocchi STRETTAMENTE INTERCONNESSI: 1) il pilastro sociale, 2) il pilastro economico, 3) il pilastro ambientale, 4) la governance del sistema.

*“Le politiche di sviluppo sostenibile sono state tradizionalmente focalizzate sul tema ambientale. Con il tempo il concetto di sostenibilità si è via via ampliato arrivando ad includere le **sfide ambientali e sociali** nelle riflessioni inerenti il nostro modello di sviluppo, quale condizione per arrivare ad un modello di crescita economica che sia allo stesso tempo socialmente inclusiva ed ecologicamente sostenibile.*”

Sostenibilità Sociale

► le tre “gambe” della **sostenibilità: ambientale, economica e sociale** (o i tre pilastri per lo sviluppo sostenibile)

Mentre i primi due pilastri della sostenibilità, quello ambientale e quello economico, sono stati nel corso degli anni ampiamente studiati ed elaborati, la sostenibilità sociale è entrata solo di recente nella riflessione quale sostegno fondamentale dell'infrastruttura generale della sostenibilità: l'Agenda 2030 ha infatti definito degli “obiettivi universali, ambiziosi, globali, indivisibili e interconnessi, mirati a sradicare la povertà, combattere le disuguaglianze e le discriminazioni crescenti, promuovere la prosperità, sostenibilità, responsabilità ambientale, inclusione sociale, uguaglianza di genere e rispetto per i diritti umani, garantendo la coesione economica, sociale e territoriale e rafforzando la pace e la sicurezza”

Modello di crescita economica che sia allo stesso tempo socialmente inclusiva ed ecologicamente sostenibile

Diverse declinazioni della Sostenibilità Sociale

► le diverse **declinazioni** della sostenibilità sociale

La sostenibilità sociale risiede nella **capacità**:

- di garantire **condizioni di benessere equamente distribuite**, fra gli individui di ogni classe e genere
- di garantire la **qualità della vita**
- di garantire **sicurezza, salute, istruzione, democrazia, partecipazione, giustizia**

► parlare di sostenibilità sociale implica necessariamente affrontare tematiche legate al **mondo del lavoro**

✓ **importanza del lavoro nella vita delle persone**

✓ importanza della **valorizzazione del capitale umano** nel settore. Quali **caratteristiche** e quali **criticità**.

La Pesca nel distretto veneto

La **flotta marittima del Veneto** è costituita da oltre **850 imbarcazioni** adattate alla bassa batimetria della sponda adriatica, suddivisa per i seguenti **comparti: Venezia, Caorle, Chioggia, Polesine**

In questi ambiti territoriali si possono individuare: (1) dal **lato della produzione**: imprese di pesca territoriali con oltre **3.100 unità tra pesca e acquacoltura**; (2) dal **lato della trasformazione e commercializzazione**: imprese distrettuali che operano in connessione all'attività di pesca con circa **700 imprese**

Stretto il **collegamento del settore al terziario, ristorazione ed altre attività connesse al turismo**. Una **prima analisi del fenomeno turistico** della zona porta ad evidenziare come il territorio costiero veneto sia interessato oltre che da un **turismo stanziale** anche da un **pendolarismo legato alle risorse gastronomiche**

La Pesca nel distretto veneto

Le imprese di pesca e le loro cooperative oltre ad effettuare catture, sono direttamente coinvolte nella **tutela nel mantenimento della risorsa naturale marina** in quanto quest'ultima rappresenta contemporaneamente **fattore di produzione e prodotto**

Le imprese distrettuali di vario tipo operando a valle della produzione locale **agiscono a livello del tessuto socio-economico** circostante e vengono a costituire, in integrazione verticale con l'attività di pesca, l'atmosfera necessaria alla **sussistenza della “area sistema”**: **laboratori, trasporti, turismo ed altri servizi collegati al territorio locale**

Identità del territorio costiero veneto

Il **territorio costiero veneto** presenta pertanto caratteristiche proprie di un ***distretto marittimo*** fondato sulla **compresenza** di piccole medie imprese caratterizzate da una specifica cultura (valori etici, storici, cultura del lavoro, del risparmio e dell'investimento) della propria rete istituzionale locale (usi e costumi commerciali, associazionismo economico e sociale, scuole di specializzazione, ricerca, ecc.).

In questo contesto, il sistema economico locale viene ad assumere un'immagine unitaria di tipicità riconosciuta sia all'interno che all'esterno.

La pesca per le zone costiere del Veneto è **elemento identificante** che va ben oltre il dato economico. Il comparto ittico plasma cultura, i modi di pensare e quindi sostenere la pesca significa difendere l'equilibrio psicologico ed il rapporto dell'uomo con il proprio territorio

Identità del territorio costiero veneto

L'interesse per il **mantenimento del livello occupazionale** va sicuramente **oltre al significato strettamente economico** del comparto, visto che si tratta di un'attività produttrice di forti esternalità positive

Il mantenimento in loco di occupazione significa, oltre alla **conservazione del tasso della popolazione attiva**, anche il **mantenimento di un patrimonio di conoscenze fondate sulla tutela del territorio costiero e delle risorse naturali in esso comprese**

Un **eccessivo vincolismo** potrebbe portare al disinteresse dei locali, che sono i più diretti interessati alla corretta gestione dell'attività di pesca

L'occupazione nel settore della Pesca in Veneto

► le caratteristiche dell'occupazione nel settore della pesca in Veneto.

- **imprese attive** (parliamo di un settore dove il lavoro autonomo ha un peso rilevante). **Le ditte individuali, poco meno di 2.600, rappresentano l'82% delle imprese attive totali. Nel 13% dei casi si tratta di società di persone.**

- una specificità territoriale (Rovigo e Venezia). **A fine 2021, in Veneto 3.140 imprese attive nel settore "Pesca e acquacoltura"; il 67% in provincia di Rovigo e il 27% nella provincia di Venezia.**

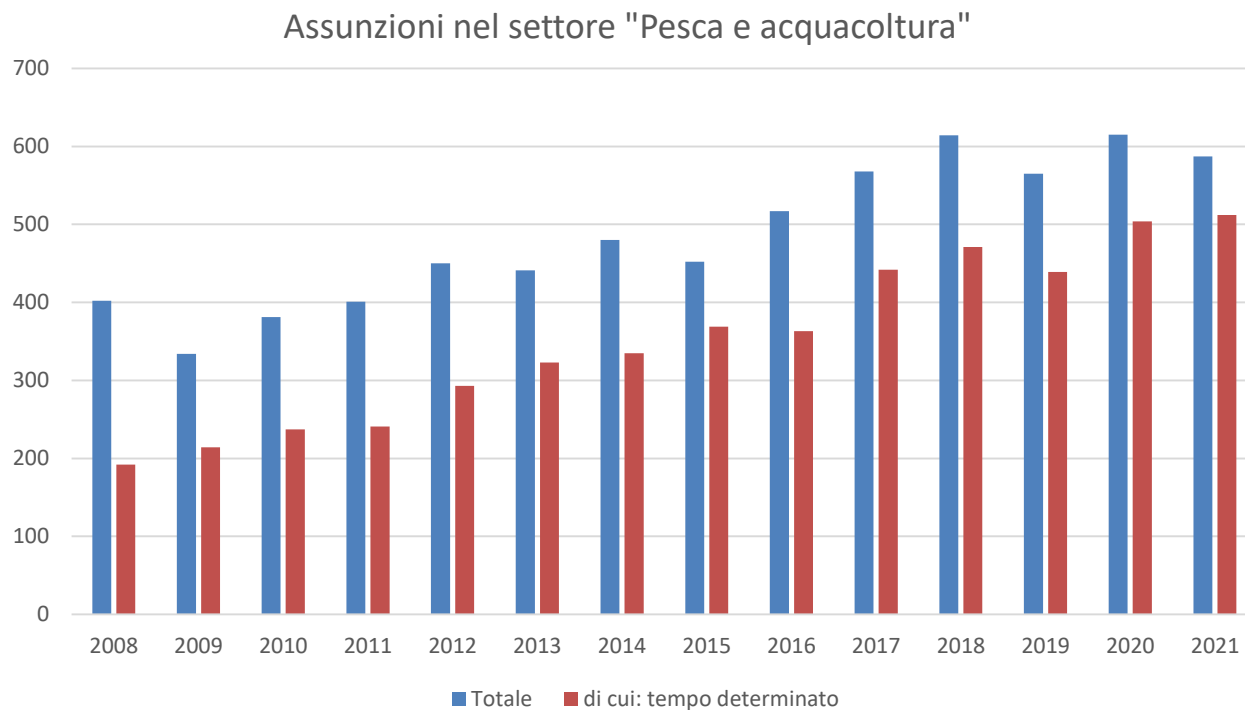
IMPRESE ATTIVE nel settore "Pesca e acquacoltura- Ateco A3" al 31.12.2021						
	Società di capitale	Società di persone	Ditte individuali	Altre forme	Totale	Comp. %
Rovigo	12	105	1.941	46	2.104	67%
Venezia	25	261	499	66	851	27%
Verona	3	5	91	0	99	3%
Padova	2	6	23	1	32	1%
Treviso	3	11	10	1	25	1%
Vicenza	0	9	10	0	19	1%
Belluno	0	3	5	2	10	0%
Totale Veneto	45	400	2.579	116	3.140	100%
Comp. %	1%	13%	82%	4%	100%	

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Unioncamere/Movimprese

L'occupazione nel settore della Pesca in Veneto

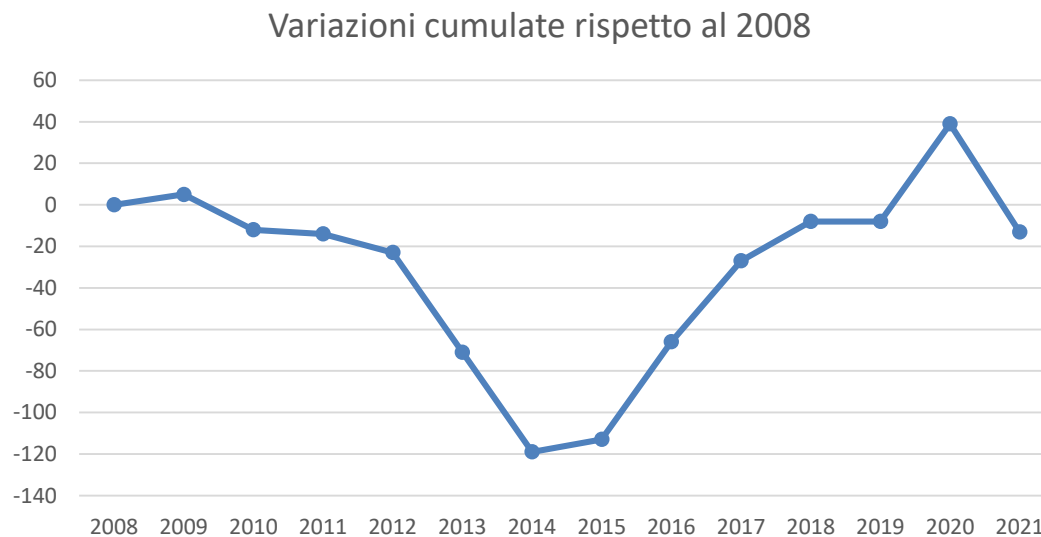
► dinamiche occupazionali ->> parliamo di numeri molto piccoli

Considerando i lavoratori dipendenti impiegati nel settore "Pesca e acquacoltura": nel corso degli ultimi anni circa 600 assunzioni l'anno, riferite prevalentemente a rapporti di lavoro a tempo determinato. Un trend comunque in crescita nel corso degli anni.



L'occupazione nel settore della Pesca in Veneto

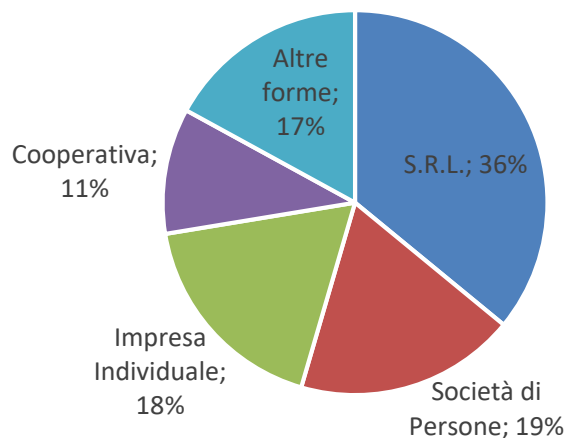
La dinamica delle **posizioni di lavoro dipendente** complessivamente in essere alla fine di ogni anno evidenzia: un significativo calo nel periodo 2010-2014; un successivo recupero a partire dal 2015 (coerente con la fase espansiva registrata nel mercato del lavoro); una forte crescita nel corso del 2020 (anno della pandemia, probabile effetto della regolarizzazione); un nuovo arretramento nel corso dell'ultimo anno. Nell'insieme, dalla fine del 2008 non si registra un'espansione delle posizioni di lavoro dipendente (che dopo una pesante riduzione, torna successivamente ai livelli del 2008). Questo dipende dal fatto che il flusso delle assunzioni riguarda soprattutto rapporti di lavoro a tempo determinato, spesso stagionali



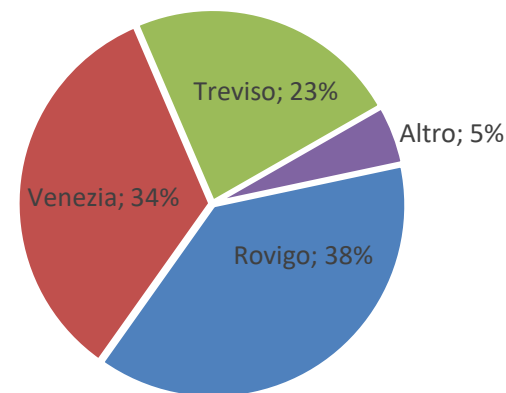
L'occupazione nel settore della Pesca in Veneto

Osservando la distribuzione delle assunzioni effettuate nel 2021: il 36% delle assunzioni sono state fatte da Srl; il 19% da Società di persone; il 18% da imprese individuali; l'11% da cooperative; 17% da altre forme di imprese. Nel territorio, le assunzioni nel settore "Pesca e acquacoltura" hanno riguardato le province di Rovigo (38%); Venezia (34%) e Treviso (23%)

Tipologia di azienda che ha effettuato le assunzioni nel 2021



Assunzioni nel lavoro dipendente per provincia



L'occupazione nel settore della Pesca in Veneto

➤ caratteristiche dei lavoratori dipendenti

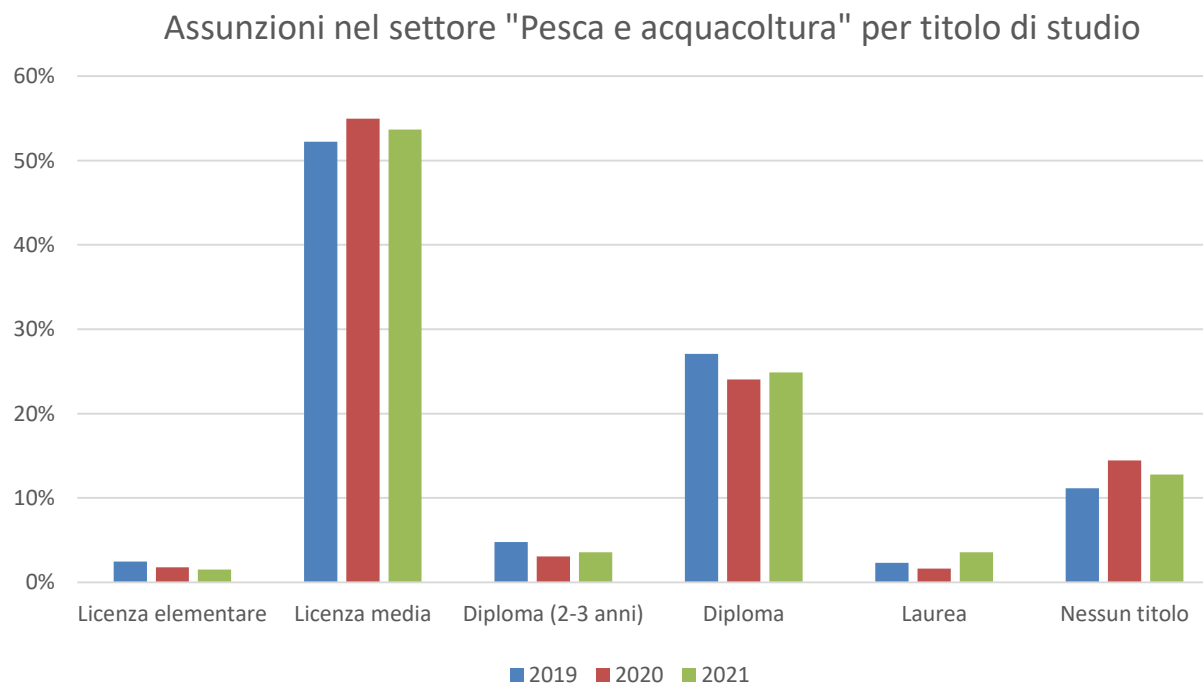
Occupazione dipendente **maschile in prevalenza** (le assunzioni riguardano in oltre l'80% dei casi uomini); una **presenza importante di italiani** ma con un **peso della componente straniera** (pur al di sotto di altri comparti del primario) in **progressiva crescita**; una **quota rilevante di giovani**, ma anche di lavoratori più anziani.

Veneto. Assunzioni nel lavoro dipendente.* Pesca e acquacoltura per provincia							
	2019	2020	2021	com. %	2019	2020	2021
Totale	565	615	587	100%	100%	100%	
Uomini	459	506	472	81%	82%	80%	
Donne	106	109	115	19%	18%	20%	
Italiani	462	461	461	82%	75%	79%	
Stranieri	103	154	126	18%	25%	21%	
<30 anni	168	154	142	30%	25%	24%	
30-39	103	130	123	18%	21%	21%	
40-49	129	132	118	23%	21%	20%	
50-54	55	65	65	10%	11%	11%	
55 e più	110	134	139	19%	22%	24%	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
Licenza elementare	14	11	9	2%	2%	2%	
Licenza media	295	338	315	52%	55%	54%	
Diploma (2-3 anni)	27	19	21	5%	3%	4%	
Diploma	153	148	146	27%	24%	25%	
Laurea	13	10	21	2%	2%	4%	
Nessun titolo	63	89	75	11%	14%	13%	

L'occupazione nel settore della Pesca in Veneto

➤ caratteristiche dei lavoratori dipendenti

Il livello di istruzione è nella maggioranza dei casi basso: in oltre le metà delle assunzioni riguarda lavoratori con appena la licenza media. Le assunzioni di laureati, pur in leggerissima crescita nel corso del 2021, rappresentano una parte residuale del totale

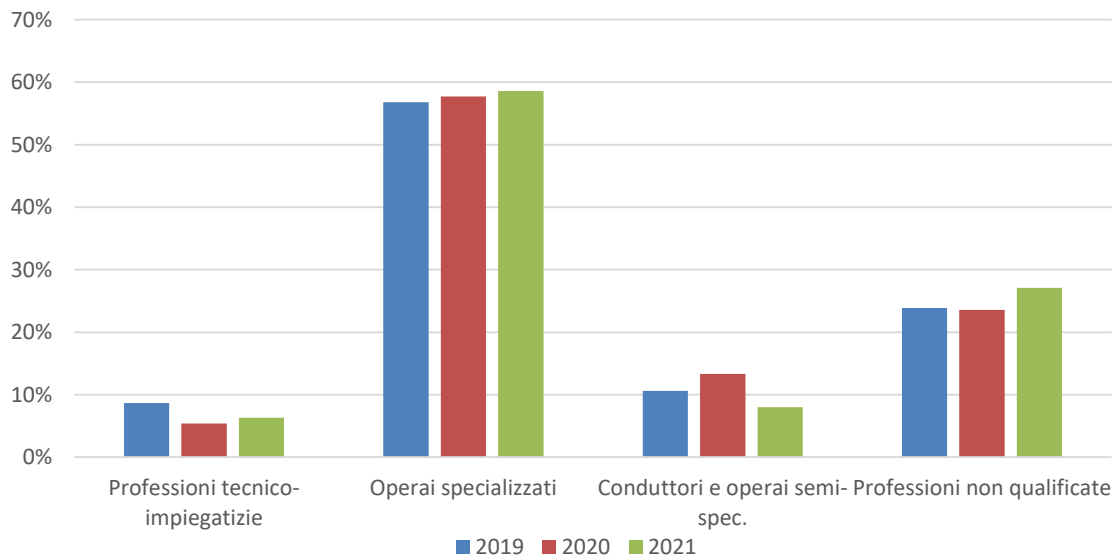


L'occupazione nel settore della Pesca in Veneto

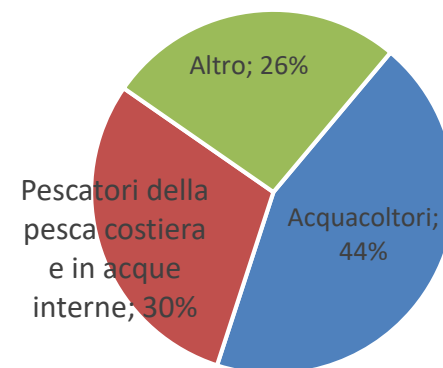
➤ caratteristiche dei lavoratori dipendenti

In circa il **60% dei casi** le assunzioni di lavoratori dipendenti ha interessato **operai specializzati**; nel **25% dei casi** personale non qualificato. Le attivazioni di lavoro riguardanti figure tecnico-impiegatizie rappresentano meno del **10% del totale**.

Assunzioni nel settore "Pesca e acquacoltura" per qualifica



Dettaglio assunzioni di operai specializzati nel 2021



Questioni connesse al tema della Sostenibilità

la **valorizzazione del capitale umano** (bassa professionalità vs alta professionalità) – il percorso professionale quinquennale per la pesca fatica a trovare iscritti. Lo scorso anno non è partito con le classi prime. Anche problemi di dispersione scolastica tra i ragazzi (impiegati nelle attività, spesso di famiglia, fin dalla 3° media e difficoltà a far adempiere l'obbligo formativo). Livello di istruzione basso anche tra i più giovani → quale futuro in caso di difficoltà del settore?

il problema del fermo pesca e l'impatto sull'occupazione – **tema della continuità e della valorizzazione del ruolo multidisciplinare del pescatore** (a questi temi sono collegato il tema della semplificazione normativa e dell'adeguamento delle norme alla realtà territoriale)

Questioni connesse al tema della Sostenibilità

il raccordo con i servizi per il lavoro: scarsa intermediazione dei servizi (se non per le attività di lavorazione del pesce in riferimento soprattutto ad attività stagionali per lavorazione e confezionamento)

innovazione quale strumento fondamentale anche per la sostenibilità sociale: per stimolare iniziative volte alla continuità delle attività (es. asset strategico di sviluppo pesca-turismo); per stimolare la crescita del capitale umano (innovazione e sviluppo del settore e possibili implicazioni sulle risorse umane come l'allargamento dei profili professionali);

Valorizzazione del capitale umano e innovazione

La pesca è un comparto per il quale si deve fare molto nel campo della **formazione professionale**: la fatica del lavoro, il lavoro notturno, generano ritmi difficilmente sostenibili per la formazione

Ciò accade in un **settore che è al centro del cambiamento: ambientale**, riduzione degli stock ittici (necessità di pesca gestita), necessità di **marketing** (vendere di più per pescare di meno), **innovazione tecnologica** (computer di bordo, logbook, strumenti di rilevazione delle masse di pesce, gestione da remoto dei pescherecci, rilevazione condizioni meteo-marine, rilevazione fondali...), **qualità del lavoro a bordo dell'equipaggio, sicurezza a bordo, nuovi strumenti legislativi** che portano ad una riduzione dello sforzo di pesca, **integrazione delle attività di pesca** verso le attività di ittiturismo e di pescaturismo o verso l'emersione i comparti della **blue economy**;

I **marinai e anche gli armatori**, a fronte della riduzione dello sforzo di pesca, **sono poco riconvertibili in altre mansioni** (pescare è uno stile di vita che ti assorbe completamente), **spesso si tramanda** per cui «**ci si guarda poco intorno**»: il **mestiere quando smette di essere remunerativo può diventare una trappola** se non si accompagna il **capitale umano verso un'alta professionalità**

Sfide per l'innovazione e ruolo delle istituzioni locali

La stretta connessione tra territorio e attori locali ha in questa zona un'origine antica, legata a vicende storiche e culturali: si pensi al **diffuso cooperativismo**

In un'ottica di sistema integrato diventano importanti strumenti di sviluppo i **centri di formazione, servizi di monitoraggio e promozione della qualità** (ne sono un esempio i casi pratici che verranno di seguito presentati)

Insieme alla **valorizzazione del capitale umano**, un **altro strumento** è costituito dall'**informazione** che permette di gestire gli **strumenti** che agiscono sul sistema, siano essi di carattere **giuridico, finanziario o di mercato**.

Si richiamano **due punti di indirizzo strategico**: (1) **strategia istituzionale locale legata a politiche di formazione degli operatori di sistema e informazione**, strategie di valorizzazione qualitativa con adozione di politiche orientate al mercato, innovazione delle tecniche e dei processi; (2) **l'aggregazione tra imprese per colmare funzioni diverse e incomplete delle singole imprese** e per rafforzare la cultura tradizionale di assieme

Conclusioni



Valorizzazione del **capitale umano**: **formazione e aggiornamento** delle competenze, **Academy Aziendali/territoriali**, **servizi al lavoro**, gestione delle **crisi**, **ricollocazione**, **trasparenza** domanda offerta di lavoro



Strategie locali di promozione del **ruolo sociale del pescatore**, cantiere sempre aperto, comunicare il positivo del lavoro e dell'economia



Sostegno al **cambiamento** ed alla progressiva transizione verso un ruolo multidisciplinare del pescatore